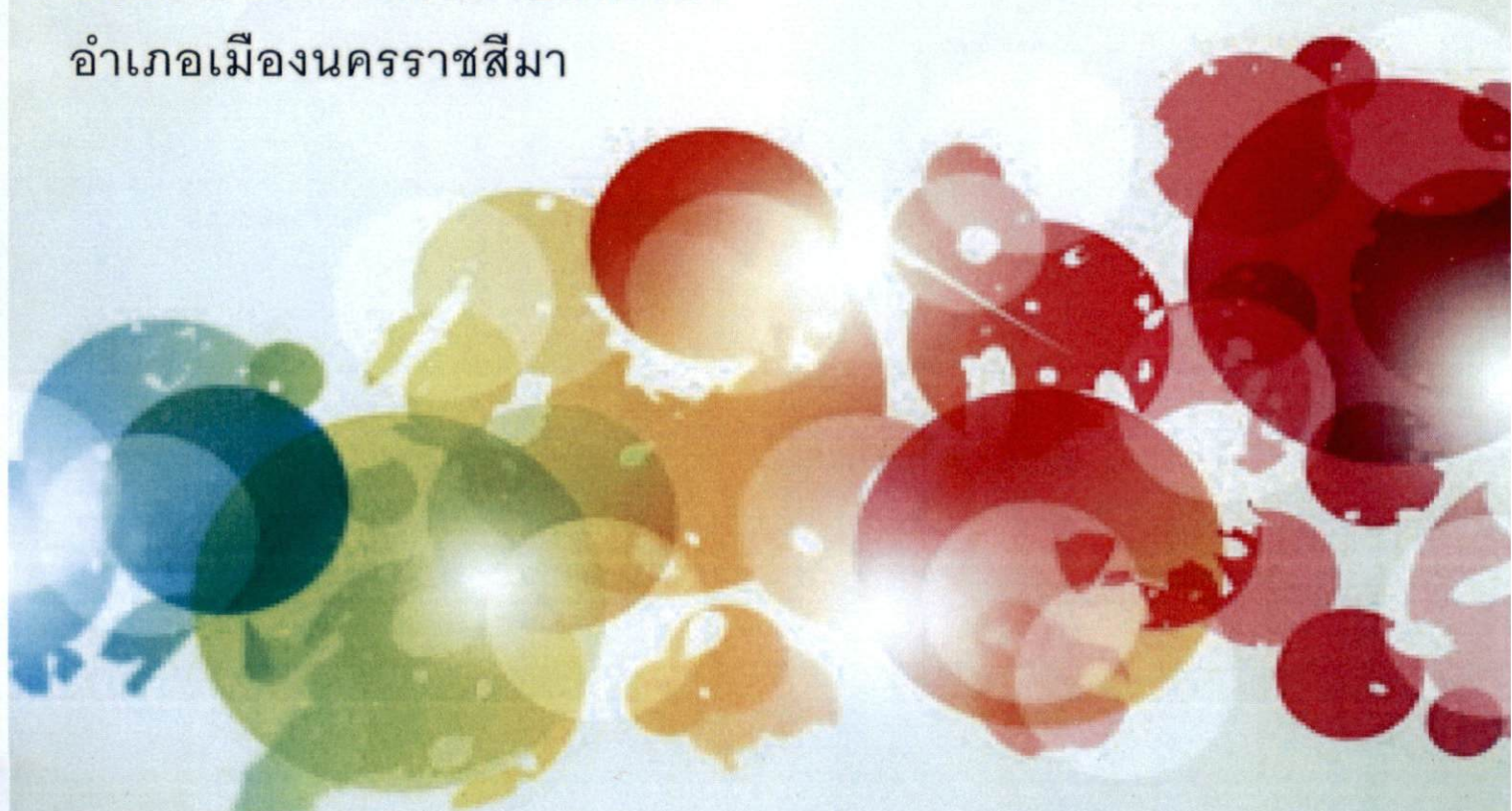


รายงานผลตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมืองนครราชสีมา



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบล	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-
	๑.๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้าง ตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.เรื่องกำหนด กองสำนักหรือชื่ออย่างอื่นของ อบต. พ.ศ.๒๕๖๓	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการปรับปรุงชื่อโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ รายงานเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	- --
๒.ด้านการสรรหาบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง	๒.๑ การรายงานข้อมูลอัตรากำลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ ๒.๒ การรายงานข้อมูลการสำรวจ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ดำเนินการรายงานเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	-
๓.ด้านการพัฒนา บุคลากร	๓.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงานฯ ๓.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี	- ยังไม่ได้ดำเนินการตามโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาศึกษาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	- - -

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>๓.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p> <p>๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p> <p>๓.๖ ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>- หน้าเว็บไซต์ของ อบต.พะเนา</p> <p>-แบบประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>-ประเมินความพึงพอใจ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔</p>	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p>

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๔.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-มีคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-
๕.การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	๕.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างตามประกาศ ก.อบต.จ. นม.เรื่องกำหนดกองสำนักหรือชื่ออื่นของ อบต.พ.ศ.๒๕๖๓ ๕.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	-ดำเนินการแล้ว รายงานเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ -แบบประเมินการเลื่อนขั้นของข้าราชการและพนักงาน จ้าง ประจำปี ๒๕๖๔	- -
๖.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๖.๑.โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	-ทุกวันพุธของสัปดาห์ระหว่างเวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. โดยสวมใส่ชุดออกกำลังกาย	-
๗.ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ การรักษาวินัย	๗.๑ โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ๗.๒ ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการอบต.พะเนา ๗.๓ ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	-ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ -ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ -ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	- - -

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	๗.๔ ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ ๗.๕ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๗.๖ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๗.๗ ประกาศมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	-ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	-

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด จึงทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่อาจจะไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง
- เนื่องด้วยสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดมาตรการในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันและควบคุมสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙