



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลัง	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา กำหนดอัตรากำลังสอดคล้องกับ ภารกิจในความรับผิดชอบโดยกำหนด ตำแหน่งดังนี้ ๑.ตำแหน่งนายช่างโยธา กองช่าง ๒.ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง ๓.นักวิชาการสาธารณสุข กอง สาธารณสุขฯ ๔.เจ้าพนักงานธุรการ กอง สาธารณสุขฯ ๕.เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ๖.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	-รายงานการสำรวจตำแหน่งและ อัตรารว่างขององค์การบริหารส่วน ตำบล -รายงานสำรวจข้อมูลตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน -มีการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วน ตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ในราย นางสาวณิชนันท์ สุนทรเกษตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ -แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.และพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๑๕ มีนาคม ๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๑๖ -๑๗ มีนาคม ๖๖ ร้อยละ ๙๒.๕๐ -เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาบุคคลในองค์กร	๑๔๒,๑๓๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		-แผนการจัดการความรู้ พ.ศ.๒๕๖๖	-แผนการจัดการความรู้ ด้านแผนงานการบริหาร ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลังหรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและ พัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่ บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
		-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและ พัฒนา	-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อทราบความต้องการของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	-จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อ ใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงาน	-จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงาน รับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕	การบริหารผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -มีการจัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การเลื่อนขั้นเงินเดือน -มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล(KPIs)ที่มีการปฏิบัติงานรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๖	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง -การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามระเบียบข้อบังคับ ของงานบริหารบุคคล -เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๙,๕๐๐ ๖๑๔,๗๕๖	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ มกราคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		-การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานของ อบต. และหน่วยงานอื่นได้จัดอบรม	ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานของอบต. และหน่วยงานอื่น ร้อยละ ๑๐๐	๑๒๖,๑๘๘	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๖	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ -ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบประจำปี๒๕๖๖	๑๓,๙๕๐ ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ประเภทบุคคลภายในหน่วยงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑.นายพรชัย อิ่มหาญ ตำแหน่งปลัดอบต.พะเนา ๒.นายธฤกิจ พะเนา ตำแหน่งนายช่างโยธา ๓.นางกัญญา แก้วพินิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) -มอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย		
		-ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล พะเนา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างรักษาระเบียบวินัย ข้อบังคับจรรยาบรรณของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียน และจริยธรรมในการทำงาน		

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	-	-	-	
๒	<u>สำนักปลัด</u> หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	-	-	
๓	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	-	-	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน <u>พนักงานจ้าง</u>	๑	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)	๑	-	-	-	
๙	ภารโรง	๑	-	-	-	
๑๐	คนงาน	๑	-	-	-	
๑๑	<u>กองคลัง</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	-	-	
๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	-	-	-	
๑๓	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน <u>ลูกจ้างประจำ</u>	๑	-	-	-	
๑๕	นักวิชาการคลัง	๑	-	-	-	
๑๖	จพง.จัดเก็บรายได้	๑	-	-	-	
๑๗	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี(ภารกิจ)	๑	-	-	-	
๑๘	<u>กองช่าง</u> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	-	-	
๑๙	นายช่างโยธาอาวุโส	๑	-	-	-	
๒๐	นายช่างโยธา ปง/ชง.	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๑	วิศวกรโยธา ปก/ชก.	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๒	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	
๒๓	คนงาน	๑	-	-	-	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๔	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	๑	-	-	-	ว่าง
๒๕	นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก.	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง.	๑	-	-	-	ว่าง
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง.	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
๒๘	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑	-	-	-	
๒๙	คนงานประจำรถขยะ	๓	-	-	-	
๓๐	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	-	-	-	ว่าง
๓๑	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	-	-	-	
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง.	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา</u>					
๓๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๔	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กะ)	๑	-	-	-	
๓๖	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๓๒	+๖	-	-	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
๑	นายพรชัย อิ่มหาญ	ปลัดอบต.	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบล พะเนา ๔.โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการเรื่องท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ SMART CITY	-วัดมะเริงใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมสบายไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวดรุณี แท่นพุดซา	ผอ.กองคลัง	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement:e-GP) ระยะที่ ๕ ๔.หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง(Electronic Government Procurement:e-GP)ระยะที่ ๕	-วัดมะเริงใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -โรงแรมฟอร์จูนโคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมอิมพีเรียล ไฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
			๕.โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการเรื่องท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ SMART CITY	-โรงแรมสบายไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
๓	นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะเนา ๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-วัดมะเริงใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จ.กรุงเทพมหานคร	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นายธงชัย ทองทวี	ผอ.กองช่าง	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะเนา ๔.โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการเรื่องท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ SMART CITY	-วัดมะเริงใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมสบายไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
๕	นางชลาภรณ์ ฉัตรชูเกียรติกุล	นักพัฒนาชุมชน	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะเนา	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๖	นางสาวนภาพร ภูณหลวง	นักวิชาการพัสดุ	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมเทคนิคการบริหารงานพัสดุขั้นตอนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารสัญญาการประกันและค้ำหลักประกันสัญญา การบริหารงบประมาณและการแก้ไขข้อบกพร่อง ๔.หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement:e-GP) ระยะเวลาที่ ๕	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -โรงแรมฟอร์จูนโคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมฟอร์จูนโคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
			๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับยกเว้นไม่บันทึก e-GP ตามระเบียบฯ ข้อ ๗๙ วรรคสอง และหนังสือเวียน ว ๑๑๙ ๖.หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง(Electronic Government Procurement:e-GP)ระยะที่ ๕	-โรงแรม Centre oint Terminal ๒๑ -โรงแรมอิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	นางสาวปรียา ศรีโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะเนา	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
๘	นางภาณี ยี่หลั่นสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA และประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕.โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคลเพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เข้าใจในหลักการและลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและแผนพัฒนาบุคลากร๓ปี การคำนวณงบประมาณภาระค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ให้เกิดที่กฎหมายกำหนดและจัดทำแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Localperformance Assessment:LPA)รุ่นที่๕	-วัดมะรุ้งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -โรงแรมสีมาธานี อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จ.กรุงเทพมหานคร -โรงแรมฟอร์จูนโคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
			๖.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ๗.โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการเรื่องท้องถิ่นกับการ พัฒนาเมืองสู่ SMART CITY	-โรงแรมสบายไฮเทล โคราซ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมสบายไฮเทล โคราซ อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๙	นางสาวณภัทร อยู่มงคล	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการการจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ การบริหาร และใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะและ การช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายที่จัดตั้ง และกฎหมายอื่นและการพิจารณา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ ของ สภาท้องถิ่น การแปรญัตติ การลงมติ การสงวนคำแปร ตามอำนาจหน้าที่ของสภาฯ	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมสตาร์เวิลด์ บาห์ลี อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวยุมนา จิตต์หมื่นไวย	นักวิชาการศึกษา	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะ เนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
๑๑	นายธฤตกิจ พะนา	นายช่างโยธา	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.หลักสูตรการใช้งานระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ฉบับที่ ๕ และตาราง Facor ที่ปรับปรุงใหม่ กลวิธีการประยุกต์ใช้หนังสือสั่งการงานพัสดุของกรมบัญชีกลางกับงานท้องถิ่น ๔.โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการเรื่องท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ SMART CITY	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -โรงแรมโคราช โฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา -โรงแรมโคราช โฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
๑๒	นางนิตยา เกตศักดิ์ ญ แวงน้อย	นักจัดการงานทั่วไป	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	ระยะเวลา
๑๓	นางสาวธัญดา ศรีนาเมือง	จพง.จัดเก็บรายได้	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะเนาประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๔	นางเย็นฤดี ศิริบูรณ์	จพง.ธุรการ	๑.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-วัดมะเร็งใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา -อบต.แสมสาร อ.สัตหีบ จังหวัดชลบุรี	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา มีพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งหมด ๑๔ อัตรา

ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมทั้งหมด ๑๔ คน

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๑๐๐ \times ๑๔}{๑๐๐} = ๑๐๐$

๑๔

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ผู้ร่วมโครงการไม่ได้เข้าร่วมตามเป้าหมายที่กำหนด
- บุคลากรในสังกัดมีน้อย ทำให้งบประมาณจำกัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- มีมาตรการในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันและควบคุมสถานการณ์โควิด
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น
- ควรจัดโครงการและกิจกรรมทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา



อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

