

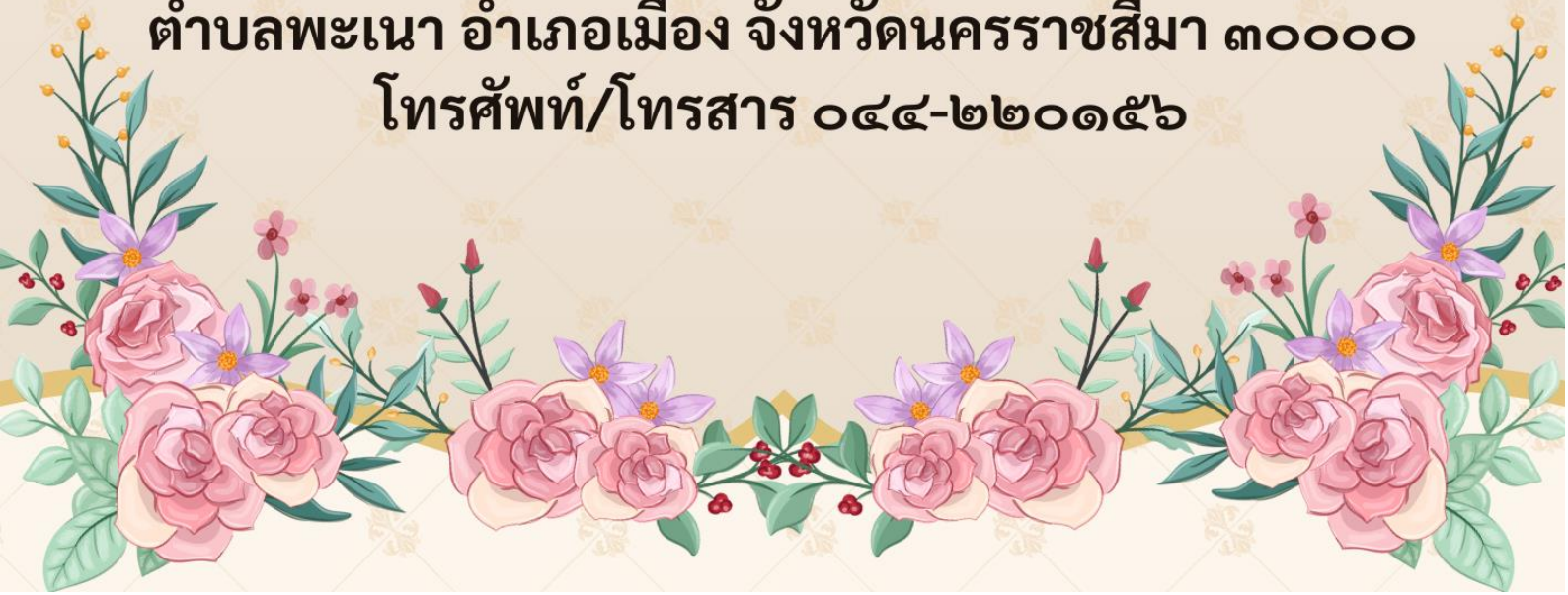


**รายงานผลการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา**

**โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา**

**ตำบลพะเนา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔-๒๒๐๑๕๖**



คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

สารบัญ

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๒
๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๒
๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๔

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๖
๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริการส่วนตำบลพะเนา มีรายละเอียด ดังนี้	
๑) วิสัยทัศน์	๗
๒) พันธกิจ	๗
๓) เป้าประสงค์	๘
๔) ตัวชี้วัด	๘
๕) ค่าเป้าหมาย	๘
๖) กลยุทธ์	๘
๗) จุดยืนยุทธศาสตร์	๙
๘) แผนงาน	๙
๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เฉพาะปี ๒๕๖๕	๙
๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์	๙
๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๐
๑.๔ สรุปผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๖
๑.๕ ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา	๑๖
๒.แนวทางการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๖
๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๑๖
๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค	๑๖
๒.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๑๗
๒.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๑๘
๒.๔ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๒๑
๒.๕ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๒๒
๒.๖ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล	๒๒

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	
๑.๑ การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity)	๒๓
๑.๒ การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality)	๓๒

ส่วนที่ ๔ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ และ ๓/๑	๓๓
(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา	
-ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๓๓
-เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๓๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
-แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๔
-แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๕
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๓๕
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๖
ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน
- ๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน
- ๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน
- ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสมหรือเงินกู้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มันเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนา

ท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน
เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓.ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยตัวแทนจากภาคส่วนต่าง ๆ คือ

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

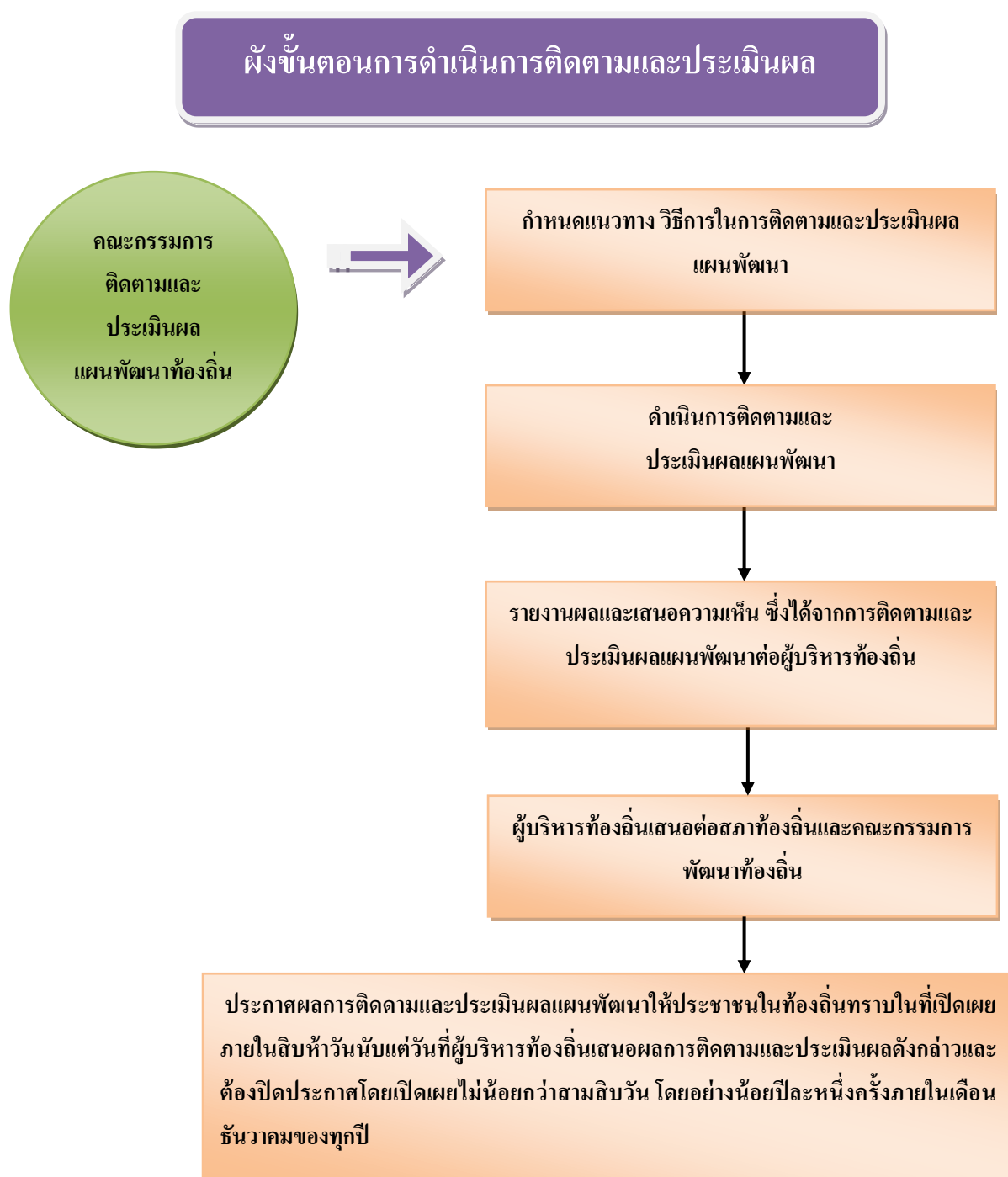
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย

การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๙ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๓๐ (๕)



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพ แผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๔.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ เป็นการประเมินผลสำเร็จของโครงการที่มีลักษณะเป็น การจัดกรอบรม/ศึกษาดูงาน โดยการประเมินผลความสำเร็จของเป้าหมายเชิงคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนดำเนินการประจำปี โดยผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องทำการสำรวจความคิดเห็น ของผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน ที่มีต่อการดำเนินการในภาพรวมของโครงการ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑) ทำให้รู้ว่าการดำเนินงานไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔) ทำให้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร

เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๘) สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๙) กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๑๐) การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๑๑) ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา แต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๒) สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลพะเนา/องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

(๑) นางนันทน์ภัส	วงรัตนศิริ	สมาชิก อบต.พะเนา หมู่ที่ ๓	กรรมการ
(๒) นายจำนงค์	เทพทะเล	สมาชิก อบต.พะเนา หมู่ที่ ๒	กรรมการ
(๓) นางดวงทิพย์	มหาวรรณ	สมาชิก อบต.พะเนา หมู่ที่ ๖	กรรมการ
(๔) นายชาตรี	เกียรติธนบดี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗ ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๕) นายสมักร	ศรีชุ่ม	กำนันตำบลพะเนา หมู่ที่ ๙ ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๖) ผู้แทนจาก รร.บ้านพะเนา		ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
(๗) ผู้แทนจาก กศน.ตำบลพะเนา		ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
(๘) นายชมาร์ท	ดีอำมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๖	กรรมการ
(๙) นายวิมุตติ	ธนธรรมนอก	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๙	กรรมการ
(๑๐) นางสาวอรุณี	แท่นพุดชา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
(๑๑) นายเปี่ยมศักดิ์	แก่นจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑.สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลพะเนาเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดนครราชสีมา อำเภอมืองนครราชสีมา และแผนชุมชนตำบลพะเนา

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลพะเนา ๕ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้
รายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงานก่อสร้างต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน

๑.๒ เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาอย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๓ เพื่อก่อสร้างทางระบายน้ำไม่ให้น้ำท่วมขังในฤดูฝน

๑.๔ เพื่อติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่างและทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง

๑.๕ เพื่อซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพและมีน้ำอย่างเพียงพอ

๑.๖ น้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภคเพียงพอ

๑.๗ เพื่อการก่อสร้างอื่น

๒) ด้านการส่งเสริมอาชีพ

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งแก่กลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ เข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง

๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๓.๑) การดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและการส่งเสริมสนับสนุนวิถีชีวิต ภูมิปัญญาและประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น

๓.๒) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและศิลปะอันดีของครอบครัวและชุมชน

๓.๓) การส่งเสริมและการพัฒนากลุ่มสตรี เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นผู้พิการและด้อยโอกาส

๓.๔) พัฒนาด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่องให้ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๕) การส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในชุมชนร่วมกลุ่มกันจัดทำกิจกรรมในทางสร้างสรรค์กิจกรรมการพัฒนาต่างๆ เช่น ด้านกีฬาและการออกกำลังกาย เป็นต้น

๓.๖) การให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสในเขตพื้นที่

๓.๗) การให้ความสำคัญต่อการป้องกันการติดเชื้อเอดส์ในพื้นที่

- ๓.๘) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโภชนาการแก่ประชาชน
- ๓.๙) การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและดูแลสุขภาพหญิงมีครรภ์แม่และเด็ก
- ๓.๑๐) การเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน
- ๓.๑๑) การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในเขตพื้นที่
- ๓.๑๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับประชาชน
- ๓.๑๓) การส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหายาเสพติดและลดอัตราการติดยาเสพติดใน

เยาวชนและประชาชน

๔) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑) การส่งเสริมการลดปริมาณขยะมูลฝอยและการคัดแยกขยะเพื่อส่งเสริมให้ประชาชน

นำกลับมาใช้ประโยชน์

- ๔.๒) การรณรงค์การปลูกต้นไม้หรือการดูแลรักษาต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขต

องค์การบริหารส่วนตำบล

- ๔.๓) การให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๔.๔) การรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการ

ป้องกันทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ๔.๕) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการเกษตรปลอดสารพิษ

๕) ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

- ๕.๑) สนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา

- ๕.๒) ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

**“พัฒนาเส้นทางคมนาคม ส่งเสริมการค้าชุมชน
สร้างตำบลน่าอยู่ ดำรงวิถีพอเพียง มุ่งสู่เมืองแห่งเทคโนโลยี”**

พันธกิจ (MISSION)

๑.ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอเพื่อรองรับขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒.ส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ กลุ่มอาชีพทุกด้าน เพื่อให้เศรษฐกิจโดยรวมมีความมั่นคง โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.ส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสาธารณสุขเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.พัฒนาด้านการกำจัดขยะ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้เหมาะสมและยั่งยืน

๕.พัฒนาระบบการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคมขนส่ง มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการประชาชนอย่างทั่วถึง
๒. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพสร้างงาน เพิ่มรายได้ สามารถพึ่งตนเองได้ ประชาชนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตและดูแลผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและให้ได้รับบริการและสวัสดิการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึง เป็นหมู่บ้านปลอดยาเสพติด ประชาชนมีความสามัคคี สามารถป้องกันและรับมือจากสาธารณภัยต่างๆได้
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัด

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีขึ้นในแต่ละปี
- ๒) จำนวนกลุ่มส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และพึ่งตนเองได้ มากขึ้น
- ๓) จำนวนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา การท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและกีฬาเพิ่มขึ้น
- ๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมเป็นพิษลดลง ชุมชนน่าอยู่เพิ่มขึ้น
- ๕) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆเพื่อให้บริการแก่ประชาชนเป็นจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ละ ๕ โครงการ
- ๒) จำนวนกลุ่มส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นปีละ ๒ กลุ่ม เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และพึ่งตนเองได้ มากขึ้น
- ๓) จำนวนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา การท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและกีฬาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๔) ปัญหามลภาวะและสิ่งแวดล้อมเป็นพิษลดลงร้อยละ ๒๐ ทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- ๕) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ เก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาการระบายและน้ำแล้ง
- ๒) ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน พัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง ส่งเสริมให้ประชาชนนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา สาธารณสุข และการกีฬา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔) พัฒนาพื้นที่และอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวมและจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕) พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่าง เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) ส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพต่างๆในชุมชน ให้มีความเข้มแข็งให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาศักยภาพคน

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนงาน

๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒) แผนงานการรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน

๓) แผนงานการศึกษา

๔) แผนงานสาธารณสุข

๕) แผนงานเคหะและชุมชน

๖) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๗) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ

๘) แผนงานการเกษตร

๙) แผนงานงบกลาง

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เฉพาะปี ๒๕๖๕

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่น เฉพาะปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘๖ โครงการ งบประมาณ ๑๘๖,๑๓๗,๐๓๐.- บาท สามารถจำแนกได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
๑. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๔๐	๘,๘๙๑,๐๐๐
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๓๕๕,๐๐๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๑๐	๑๕,๐๔๕,๙๐๐
๔.การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘	๕๖๕,๐๐๐
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๐	๙,๙๐๐,๐๐๐
รวม	๑๘๖	๓๔,๗๕๖,๙๐๐

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีโครงการที่นำมาบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ ได้จำนวน ๔๙ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๑๕,๘๔๒,๕๒๕.-บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐	๓,๕๑๐,๐๐๐
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๒	๓๐,๐๐๐
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๒๘	๑๑,๔๕๒,๕๒๕
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๔๐,๐๐๐
๕ ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๗	๘๑๐,๐๐๐
รวม	๔๙	๑๕,๘๔๒,๕๒๕

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการก่องหนผู้กพน/ลงนามในสัญญา รวม ๔๙ โครงการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ โครงการ เป็นเงิน ๑๕,๒๘๐,๙๔๙.๐๒ บาท

ยุทธศาสตร์	โครงการ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒๕๖๕) (จำนวน)	โครงการที่ บรรจุ ตามข้อบัญญัติ (จำนวน)	โครงการที่ ก่องหนผู้กพน/ ลงนามในสัญญา /เบิกจ่าย (จำนวน)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ แผนพัฒนา ท้องถิ่น (%)
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๔๐	๑๐	๑๒	๓,๗๐๔,๐๕๐	๓๐.๐๐
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๒	๒	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๕.๐๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๑๐	๒๘	๑๙	๑๐,๘๗๘,๗๒๕.๐๒	๑๗.๒๗
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘	๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๐	๗	๗	๖๖๘,๑๗๔	๓๕.๐๐
รวม	๑๘๖	๔๙	๔๐	๑๕,๒๘๐,๙๔๙.๐๒	๒๑.๕๑

อ้างอิงจาก รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/
ลงนามในสัญญา มีดังนี้

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๑.	ด้านพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.บ้านหนองสาย ไพร หมู่ที่ ๓ เส้นจากบ้านนายสุ่ม คงสังมะเรียง ไปทางบ้านนางสร้อย อยู่มะเรียง ถนน คสล.ขนาดกว้าง ๒.๕๐ เมตร ยาว ๔๐.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ ตารางเมตร ตาม แบบ อบต.พะเนากำหนด จาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๙,๙๕๐	๕๙,๙๕๐	๕๙,๙๕๐
๒.		ก่อสร้างถนน คสล.บ้านใหม่ยอง แยง หมู่ที่ ๙ บริเวณแยกทางเข้า บ้านนางบาง แก้วกระโทก ถนน คสล.ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๕๐.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ตารางเมตร ตามแบบ อบต.พะเนา กำหนด จากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๐๐
๓.		ก่อสร้างถนนผิวจราจร คสล.บ้าน คอนอินทร์ หมู่ที่ ๔ สายทางเส้น เลียบบคลองส่งน้ำชลประทาน (ต่อ ของเดิม) เชื่อมตำบลมะเรียง ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๑๗.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑,๐๘๕ ตารางเมตร พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย และป้ายโครงการ ๑ ป้าย ตาม แบบแปลน อบต.พะเนากำหนด จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๖๘๑,๐๐๐	๖๘๑,๐๐๐	๖๘๑,๐๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ก่อนหักผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๔.		ซ่อมแซมถนน คสล. บ้านพุตซา หมู่ที่ ๒ บริเวณเลียบลำตะคองเก่า ในหมู่บ้าน ซ่อมแซมถนน คสล. เป็นช่วงๆ ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๕๐.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ตารางเมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย และป้ายโครงการ ๑ ป้าย ตามแบบแปลน อบต.พะเนากำหนด จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐๘,๗๐๐	๒๐๘,๗๐๐	๒๐๘,๗๐๐
๕.		วางท่อระบายน้ำ คสล. บ้านพะเนา หมู่ที่ ๕ ซอยบ้านนายจำเริญ วิจารณ์ วางท่อระบายน้ำ คสล.มอก.ชั้น ๓เส้นผ่าศูนย์กลาง ๐.๖๐ เมตร จำนวน ๕๑ ท่อน พร้อมบ่อพัก คสล.จำนวน ๓ บ่อ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย และป้ายโครงการ ๑ ป้าย ตามแบบแปลน อบต.พะเนากำหนด จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๘๔,๐๐๐	๑๘๔,๐๐๐	๑๘๔,๐๐๐
๖.		ก่อสร้างสวนสุขภาพ ลานกีฬา บ้านหนองสายไพร หมู่ที่ ๓ พร้อมอุปกรณ์ออกกำลังกาย บริเวณรอบสระน้ำ ตามแบบ อบต.พะเนากำหนด จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	๔๔๙,๐๐๐	๔๔๙,๐๐๐
๗.		โครงการก่อสร้างถนน คสล.บ้านคอนอินทร์ หมู่ที่ ๔ ซอยบ้านนายสมาน ยอมมะเริง ตามแบบ อบต.พะเนากำหนด จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๖๐,๐๐๐	๑๕๙,๐๐๐	๑๕๙,๐๐๐
๘.		โครงการก่อสร้างยกระดับถนน คสล.บ้านยองแยง หมู่ที่ ๘ ต่อจากของเดิมเส้นสระโพธิ์ ตามแบบ อบต.พะเนากำหนด จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ก่อนผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๙.		โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านพะเนา หมู่ที่ ๖ บริเวณบ้านนายไพศาล ประ ภาเวตริก ไปทางบ้านนางหอง บุญเขียว ตามแบบ อบต.พะเนา กำหนด ตามแบบ จาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๕๐,๐๐๐	๔๔๙,๕๐๐	๔๔๙,๕๐๐
๑๐.		โครงการปรับปรุงท่อเมนประปา หมู่บ้านมะเรียงใหญ่ หมู่ที่ ๗ ทุก ซอยรอบหมู่บ้าน ขนาด ๓ นิ้ว ตามแบบ อบต.พะเนากำหนด ผูกพันลงนามสัญญา	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๙,๐๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑๑.		ค่าบำรุง หรือซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะภายในตำบลพะเนา ตามแบบ อบต.พะเนากำหนด จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๑๒.		ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง ตามแบบ อบต.พะ เนากำหนด จากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐	๕๕๗,๐๐๐	๕๕๗,๐๐๐
๑๓.	ด้านการส่งเสริมอาชีพ	โครงการฝึกอบรมอาชีพหลักสูตร ระยะสั้น จากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๑๔.		โครงการส่งเสริมอาชีพพัฒนา รายได้ให้กับผู้สูงอายุ และ ครอบครัวผู้พิการ จากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๑๕.	ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสังคม	โครงการกองทุนหลักประกัน สุขภาพ งบประมาณ จาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๑๖.		โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาล จาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐	๑๗,๘๓๐	๑๗,๘๓๐
๑๗.		โครงการอาหารกลางวันโรงเรียน บ้านพะเนา จากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๓๑๕,๐๐๐	๒๙๓,๕๓๘	๒๙๓,๕๓๘

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ก่อนหักพัน/ ลงนามในสัญญา	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๑๘.		โครงการป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออกตำบลพะเนา จาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๖๐,๐๐๐	๔๔,๓๕๐	๔๔,๓๕๐
๑๙.		โครงการช่วยเหลือประชาชนด้าน การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิต จากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐	๘๕,๕๔๔	๘๕,๕๔๔
๒๐.		โครงการจัดกิจกรรมกีฬาต้านยา เสพติด อบต.พะเนา จาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐,๐๐๐	๙๘,๐๑๐	๙๘,๐๑๐
๒๑.		โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชน จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เบิกจ่ายเป็นเงิน	๑๐,๐๐๐	๙,๙๕๐	๙,๙๕๐
๒๒.		เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ งบประมาณ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๗,๘๐๐,๐๐๐	๗,๖๖๖,๘๐๐	๗,๖๖๖,๘๐๐
๒๓.		เบี้ยยังชีพผู้พิการ งบประมาณจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๙๐๐,๐๐๐	๑,๗๓๙,๘๐๐	๑,๗๓๙,๘๐๐
๒๔.		เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ งบประมาณ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๒๕.		อาหารกลางวันของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพะ เนา งบประมาณจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๕๔,๓๕๐	๑๓๖,๐๘๐	๑๓๖,๐๘๐
๒๖.		ค่าจัดการเรียนการสอนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา งบประมาณจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๔๕,๙๐๐	๔๕,๙๐๐	๔๕,๙๐๐
๒๗.		ค่าหนังสือเรียนของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก อบต.พะเนา งบประมาณ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕,๔๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๘.		ค่าอุปกรณ์การเรียนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา งบประมาณจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕,๔๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ก่อนหักพัน/ ลงนามในสัญญา	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๒๙.		ค่าเครื่องแบบนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๘,๑๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๓๐.		ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๑,๖๑๐	๖,๔๕๐	๖,๔๕๐
๓๑.		โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖๙,๒๗๙	๔๒๕,๒๐๗.๓๐	๔๒๕,๒๐๗.๓๐
๓๒		อาหารเสริมนมโรงเรียนบ้านพะเนา งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๔๓,๗๑๕	๑๒๘,๕๘๑.๒๐	๑๒๘,๕๘๑.๒๐
๓๓.		อาหารเสริมนม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๗,๔๘๖	๕๒,๑๘๔.๕๒	๕๒,๑๘๔.๕๒
๓๔.	ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน	๒๕๐,๐๐๐	๑๒๖,๑๐๔	๑๒๖,๑๐๔
๓๕.		โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐	๑๐,๘๕๐	๑๐,๘๕๐
๓๖.		โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๘๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๓๗.		โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพภาคประชาชนและกลุ่มองค์กรต่างๆในการพัฒนาท้องถิ่น จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๒๕๐,๐๐๐	๒๘๐,๕๐๐	๒๘๐,๕๐๐
๓๘.		ฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิก อบต. และพนักงาน จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๕,๔๐๐	๑๑๕,๔๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ก่อนหักพัน/ ลงนามในสัญญา	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๓๙.		ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๔๐.		จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ สำหรับการปฏิบัติงาน งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑๘,๖๔๐	๑๑๕,๘๒๐	๑๑๕,๘๒๐

๑.๔ สรุปผลการดำเนินการ

จากตารางข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา นำโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๔๙ โครงการ สามารถก่อนหักพัน/ลงนามจำนวน ๔๐ โครงการ สามารถดำเนินโครงการและเบิกจ่ายได้ทั้งสิ้น ๔๐ โครงการ เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๒๘๐,๙๔๙.๐๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๑%

๑.๕ ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

ปัญหา

๑. อาจจะเนื่องมาจากสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (covid๑๙) ทำให้อบต.ไม่สามารถ

ดำเนินโครงการได้ทั้งหมด จึงเป็นเหตุให้ได้รับการประเมินค่าระดับความสำเร็จได้ ๒๑.๕๑% ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดคือ ๕๐.๐๐%

๒. โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอยู่เป็นจำนวนมาก อบต.ไม่สามารถนำมาดำเนินการได้ทั้งหมด

อุปสรรค

๑. สถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (covid๑๙) ที่บีบบังคับสถานที่ทุกแห่งห้ามรวมตัวกัน
เกินตามที่กฎหมายกำหนด

๒. งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้กำหนดยุทธศาสตร์จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมอาชีพ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่กล่าวมานี้ล้วนมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ดำเนินการในเรื่องการตั้งกรอบการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างครอบคลุมทุกๆ ด้าน เพื่อให้ประชาชนมีการพัฒนาในพื้นที่ มีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง มีความเสมอภาคและเป็นธรรม

๒.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ปัญหาที่สำคัญต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา แยกตามยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการสาธารณะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ยังคงเป็นปัญหาหลักต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็คือด้านงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดเล็ก จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องบริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดแก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมและเป็นธรรมอย่างที่สุด

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมอาชีพ ในด้านเศรษฐกิจนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนายังต้องพึ่งพาระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ส่วนอาชีพอื่น เช่นค้าขาย ธุรกิจรับเหมา ข้าราชการรัฐวิสาหกิจ ยังถือเป็นส่วนน้อยเมื่อเทียบกับการทำนาในภาพรวมแล้วเมื่อเศรษฐกิจภายในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนายังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจไม่มีพืชเศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอกดังนั้นจึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่าทำอย่างไรจึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขายออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้นำลงทุนในด้านอื่นๆสร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

สังคมโดยรวมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนายังเป็นสังคมชนบท กรรณวิธีทางด้านการเกษตรยังอาศัยแรงงานคนยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้นแต่ประชาชนก็ยังไม่ใช้สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

- ปัญหายาเสพติดในชุมชน
- ปัญหาการอพยพแรงงานในฤดูแล้งทำให้เกิดปัญหาต่างๆตามมามากมาย
- ปัญหาสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์
- ปัญหาฝนแล้งและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำ
- ปัญหาศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยถูกละเลยจากเยาวชน
- ปัญหาน้ำท่วมพืชผลทางการเกษตร
- ขาดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬา นันทนาการ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ปัญหาด้านสังคมที่กล่าวมาทั้งหมดจะต้องมีการประชุมหมู่บ้านเพื่อหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน

ในอนาคต

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติโดยภาพรวมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ถือว่าไม่แตกต่างจากสภาพทั่วไปไม่ว่าจะ

เป็นสภาพภูมิอากาศ สภาพพื้นที่แหล่งน้ำถือว่ามีความใกล้เคียงกันมาก ด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ถือเป็นปัญหาสำคัญเช่นปัญหาการจัดเก็บขยะปัญหาการขาดแคลนสวนสาธารณะเพื่อพักผ่อนเพื่อเป็นสถานที่ออกกำลังกายและเป็นปอดชุมชนซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาถือว่าอยู่ในระดับปานกลางเพราะสภาพความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป และการขยายตัวของชุมชนทำให้ปริมาณขยะในแต่ละวันเพิ่มมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา จึงได้หาวิธีรับมือกับปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจัดซื้อรถเก็บขยะ เพื่อจัดเก็บขยะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาอย่างทั่วถึง ตลอดจนการปรับปรุงสวนสุขภาพเท่าที่มีอยู่ให้เป็นสถานที่พักผ่อนและเป็นปอดอย่างแท้จริงภายในชุมชนสำคัญของเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาในอนาคต

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้นถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานในท้องถิ่น โดยเฉพาะปัญหา “ซื้อเสียง” ซึ่งเป็นการทำลายระบบการเลือกตั้งซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาด้านต่างๆตามมามากมายในอนาคตปัญหาด้านการเมืองการบริหารสามารถแยกเป็นข้อๆดังนี้

- ปัญหาประชาชนขาดความรู้ในด้านการเมือง การบริหาร
- ปัญหาระบบขั้นตอนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาไม่มีความเชื่อถือ
- ประชาชนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้น ในการมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารอย่าง

จริงจัง

-การส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงในส่วนของการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน

- สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย

จากปัญหาทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารของท้องถิ่นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่างๆให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

๒.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชัดเจน คลอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	W๑	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีน้อย แต่ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง เกิดการทำงานไม่มีความต่อเนื่อง และไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน
S๒	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	W๒	ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อการบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย
S๓	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	W๓	คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพหรือการดำรงชีวิตประจำวัน

S๔	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	W๔	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
S๕	มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล	W๕	เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอทำให้งานล่าช้า
S๖	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	W๖	ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง
S๗	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	W๗	การแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า
S๘	ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหา และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	W๘	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน และความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงความคิดเห็น
S๙	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	W๙	ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิมๆ เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวนฯ
S๑๐	มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง	W๑๐	ปัญหาหลักขโมยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง
S๑๑	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	W๑๑	ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วนครอบคลุมในทุกด้าน
S๑๒	สภาพของพื้นดิน มีคุณภาพค่อนข้างสมบูรณ์เหมาะกับการปลูกพืชได้ทุกชนิด	W๑๒	ขาดการอนุรักษ์ในชนบทธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
S๑๓	กลุ่มองค์กรภาคประชาชนที่เข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบของเครือข่าย	W๑๓	เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
S๑๔	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	W๑๔	ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
S๑๕	มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม	W๑๕	อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร ต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ
S๑๖	ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	W๑๖	ประชาชนไม่มีโอกาสทางการศึกษา ทำให้การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
S๑๗	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน		

โอกาส (Opportunity)		อุปสรรค (Threat)	
๐๑	มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	T๑	อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจ บางภารกิจยัง ไม่มีความชัดเจน
๐๒	สามารถหาแรงงานได้ง่าย ราคาถูก จากประเทศเพื่อนบ้าน	T๒	การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค
๐๓	กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	T๓	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
๐๔	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้ความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T๔	ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ
๐๕	มีศาสนสถาน ที่สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชนในตำบล	T๕	น้ำมันมีราคาสูงอย่างต่อเนื่อง
๐๖	มีสถานศึกษาในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียน ถึง ประถมศึกษาตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ (กศน.ตำบลพะเนา)	T๖	การอพยพแรงงานของคนในพื้นที่ เนื่องจากแหล่งงานรองรับไม่เพียงพอ
๐๗	มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน มะเร็งน้อย ไว้บริการประชาชน	T๗	ภัยธรรมชาติเนื่องจากพื้นที่ของตำบลมีลักษณะแหล่งต้นน้ำ ฤดูฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้งขาดน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
๐๘	มีสถานตำรวจอยู่ในพื้นที่ ทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำ	T๘	ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
๐๙	การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหายาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัดและอำเภอ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	T๙	ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรมารับ
๐๑๐	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน	T๑๐	สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
		T๑๑	ผู้นำขาดความสามัคคี
		T๑๒	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ

๒.๔ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้อง และความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไป ตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตาม (Monitoring) การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น Gant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถ ติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นมีการดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือไม่ แผนดำเนินงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน

การประเมินผล (Evaluation) การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการและพิจารณาปัจจัยให้ทราบทั้งจุดเด่น หรือจุดด้อย ของงาน/โครงการอย่างมีระบบแล้ว ตัดสินใจว่าจะปรับปรุง แก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินงานโครงการนั้น วิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการโดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม /โครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนิน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน /โครงการในขณะที่ทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนและกลยุทธ์ที่กำหนด
๒. ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
๓. ความก้าวหน้ากิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล (Monitoring)
๔. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ

๕. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ

๖. ผลลัพธ์และผลผลิต เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการและการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

๗. การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถ ประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คณะกรรมการฯ จะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. การประเมินผลกระทบของการประเมินประสิทธิภาพ

๒. การประเมินผลโครงการหรือการประเมิน

๓. การประเมินผลกระทบ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผล โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะใน รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๕ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม
๒. การสัมภาษณ์แบบสอบถาม
๓. การสังเกต หรือการสนทนากลุ่ม

๒.๖ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑ แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๒ แบบประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เรื่องที่ ๓ แบบประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบประเมินทั้ง ๓ เรื่องจะทำการประเมินหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นปีงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

แบบที่ ๓ แบบที่ ๓/๑แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบประเมินตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนา เป็นแนวทางในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ก่อให้เกิดประโยชน์และสามารถตอบสนองความต้องการพัฒนาของประชาชน โดยพิจารณาบรรจุโครงการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม โดยจะต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการสรุปผลในภาพรวมของท้องถิ่น เป็นการติดตามผลการนำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าเกิดผลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพอย่างไร ซึ่งสามารถวัดผลได้ทั้งเชิงสถิติต่างๆ ดังนี้

(๑.๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity)

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ มีดังนี้

ตาราง แสดงร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ แยกเป็นรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒๕๖๔)	โครงการที่ บรรจุ ตาม ข้อบัญญัติ	โครงการที่ ก่อนนี้ผูกพัน/ ลงนามใน สัญญา	งบประมาณที่ เบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ ของ แผนพัฒนา ท้องถิ่น
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔๐	๑๐	๑๒	๓,๗๐๔,๐๕๐	๓๐.๐๐
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๒	๒	๓๐,๐๐๐	๒๕.๐๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๑๐	๒๘	๑๙	๑๐,๘๗๘,๗๒๕.๐๒	๑๗.๒๗
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๘	๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๐	๗	๗	๖๖๘,๑๗๔	๓๕.๐๐
รวม	๑๘๖	๔๙	๔๐	๑๕,๒๘๐,๙๔๙.๐๒	๒๑.๕๑

(อ้างอิง : จากรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของอบต.พะเนา)

จากตารางสรุปได้ว่า แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ มีโครงการเฉพาะปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘๖ โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาสามารถบรรจุโครงการไว้ในข้อบัญญัติจำนวน ๔๙ โครงการ มีโครงการที่ก่อนนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา จำนวน ๔๐ โครงการ และสามารถดำเนินโครงการเบิกจ่ายได้ทั้งสิ้น ๔๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่น เท่ากับ ๒๑.๕๑%

ตาราง แสดงร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แยกเป็นรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒๕๖๖) (จำนวน)	โครงการที่ บรรจุ ตามข้อบัญญัติ (จำนวน)	โครงการที่ ก่อนนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา (จำนวน)	โครงการ ที่ เบิกจ่าย (จำนวน)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ แผนพัฒนา ท้องถิ่น (%)
๑. การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๔๕	๒๗	๒๗	๒๓	๑๓,๕๓/๑,๘๙๘.๐๐	๕๑.๑๑
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๑๑	๓	๓	๓	๒๗๒,๑๕๐.๐๐	๒๗.๒๗
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสังคม	๑๑๓	๒๗	๑๖	๑๖	๑๐,๙๓๑,๖๑๑.๓๖	๑๔.๑๖
๔. การพัฒนาด้านการ บริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑๓	๓	๒	๒	๒๖,๙๕๐.๐๐	๑๔.๑๖
๕. ด้านการบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	๒๑	๘	๖	๖	๘๖๑,๑๓๙.๐๐	๒๘.๕๗
รวม	๒๐๓	๖๘	๕๔	๕๐	๒๕,๖๖๓,๗๔๘.๓๖	๒๔.๖๓

(อ้างอิง : จากข้อมูล E-PLAN รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของอบต.พะเนา)

จากตารางสรุปได้ว่า แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ มีโครงการเฉพาะปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๓ โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาสามารถบรรจุโครงการไว้ในข้อบัญญัติจำนวน ๖๘ โครงการ มีโครงการที่ก่อนนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา จำนวน ๕๔ โครงการ และสามารถดำเนินโครงการเบิกจ่ายได้ทั้งสิ้น ๕๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่น เท่ากับ ๒๔.๖๓% คิดเป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๒๕,๖๖๓,๗๔๘.๓๖ บาท

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ที่มีการก่อนนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ลำดับ	โครงการ	ตามข้อบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	ก่อสร้างรางระบายน้ำบ้านมะเร็งน้อย หมู่ที่ ๑ ต่อจากของเดิมฝั่งบ้านนายฉัตรชัย ภูเกิดชายทะเล ไปลำตะคองเก่า	๓๗๐,๐๐๐.๐๐	๓๒๙,๖๐๐	๓๒๙,๖๐๐	๔๐,๔๐๐.๐๐
๒	ก่อสร้างถนน คสล.บ้านมะเร็งใหญ่ หมู่ ๗ จากบริเวณบ้านนายเพชร ประมงะเรียง ไปทางบ้านนายสุพจน์ ประมงะเรียง	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๙,๐๐๐.๐๐	๒๔๙,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐

๓	วางท่อระบายน้ำ คสล. มอก.ชั้น ๓ บ้านใหม่ยองแยง หมู่ ๙ ต่อจากของเดิมจากบ้านนางแสง ตุนาค ไปทางร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ไหลลงคลองชลประทาน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐
๔	ปรับปรุงผิวถนนปูแอสฟัลท์ติก คอนกรีตทับบน ผิวถนน คสล.เดิม บ้านหนองสายไพร หมู่ที่ ๓ จากทางรถไฟไปทางวัดหนองสายไพร	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕	ก่อสร้างถนน คสล. บ้านพุดซา หมู่ ๒ ต่อของเดิมบริเวณบ้าน นายสุเทพ แก้วมะเรียง ไปทางบ้านมะเรียงน้อย หมู่ ๑ ช่วงที่ ๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐
๖	ก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยู บ้านคอนอินทร์ หมู่ ๔ บริเวณ บ้านนายสมจิตร เสาพะเนา ไหลไปเชื่อมรางระบายน้ำเดิม	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	๔๔๖,๐๐๐.๐๐	๔๔๖,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐
๗	ซ่อมแซมฝาท่อรางระบายน้ำ บ้านยองแยง หมู่ ๘ บริเวณหน้าบ้านนายประจวบ เสาพะเนา เชื่อมรางระบายน้ำเดิม	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๘	ก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยู บ้านพุดซา หมู่ที่ ๒ จากบ้านนางทองมี นามมะเรียง ไปเชื่อมรางระบายน้ำเดิมมุมวัดบ้านพุดซา	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๒๓๔,๐๐๐.๐๐	๒๓๔,๐๐๐.๐๐	๒๖,๐๐๐.๐๐
๙	ก่อสร้างถนน คสล.บ้านพะเนา หมู่ที่ ๖ จากบ้าน พ.ต.ญ.สุกัญญา วิบุรณสุขสันต์ ไปทางบ้านนางสายฝน สนพะเนา	๖๕,๐๐๐.๐๐	๖๔,๙๙๘.๐๐	๖๔,๙๙๘.๐๐	๒.๐๐
๑๐	ซ่อมแซมไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะทั้งตำบลพะเนา	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	รื้อรางระบายน้ำ คสล. เดิมพร้อมก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยูบ้านมะเรียงน้อย หมู่ ๑ ต่อจากของเดิมบริเวณบ้านนายฉัตรชัย ภูเกิดชายทะเล ไปทางต้นหูกวาง	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๒	ซ่อมแซมที่ดินและสิ่งก่อสร้างสาธารณะประโยชน์ภายในเขตตำบลพะเนา เช่น ถนน สะพาน ศาลา รางระบายน้ำ ฯลฯ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๕,๙๐๐.๐๐	๓๐๓,๙๐๐.๐๐	๔,๑๐๐.๐๐

๑๓	ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. รูปตัวยู บ้านมะเร็งน้อย หมู่ที่ ๑ ซอยกลางบ้าน ปากภายในกว้าง ๐.๔๐ เมตร ยาว ๗๐.๐๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร พร้อมฝาราง คสล.หนา ๐.๕๐ เมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย และป้ายโครงการ ๑ ป้าย ตามแบบ อบต.พะเนา กำหนด	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๑๖๙,๕๐๐.๐๐	๑๖๙,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๔	ปูผิวถนนจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านใหม่ยองแยง หมู่ที่ ๙ บริเวณต่อจากถนนยกระดับ คสล.เดิมบ้านนางเปลือย ไซโพธิ์ ไปทางหน้าวัดยองแยง หมู่ที่ ๑ ต.หนองระเวียง	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๔๙๖,๐๐๐.๐๐	๔๙๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๕	ก่อสร้างปูผิวถนนจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านพะเนา หมู่ ๕ ทับถนน คสล.เดิมจากปากซอยโรงน้ำชุมชนไปทางบ้านนายวันชัย วงษ์สุวรรณ ช่วงที่ ๑ ขนาดกว้าง ๓.๕๐ เมตร ยาว ๑๑๒.๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร ช่วงที่ ๒ ขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๑๙๗.๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือมีพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑,๑๘๐ ตารางเมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์จำนวน ๑ ป้าย และป้ายโครงการ ๑ ป้าย ตามแบบ อบต.พะเนา กำหนด	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๔๙๙,๕๐๐.๐๐	๔๙๙,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๖	ก่อสร้างถนน คสล. บ้านคอนอินทร์ หมู่ที่ ๔ ซอยบ้านนายไพจิตร แก้วมะเร็ง	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๗	ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. รูปตัวยู บ้านพุทซา หมู่ที่ ๒ ต่อของเดิมบริเวณบ้านนายสมพงษ์ เอี่ยมเสื่อ ไปทางวัดพุทธารอบ หมู่บ้าน ช่วงที่ ๑ ปากภายในกว้าง ๐.๔๐ เมตร ยาว ๒๐๐.๐๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร ช่วงที่ ๒ ปากภายในกว้าง ๐.๔๐ เมตร ยาว ๒๘.๐๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๔๐ เมตร พร้อมฝาราง คสล.หนา ๐.๑๕ เมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย และป้ายโครงการ ๑ ป้าย ตามแบบ อบต.พะเนา กำหนด	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๔๙๙,๕๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

๑๘	ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล. รูปตัวยูบ้านพะเนา หมู่ที่ ๕ ต่อของเดิมขอยบ้านนายวันชัย วงษ์สุวรรณไปทางบ้านนางสายบัว สาระไท	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๒๓๒,๔๐๐.๐๐	๒๓๒,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๙	จ้างปรับปรุงซ่อมแซมถนนดินเสริมผิวหินคลุกเลียบลำตะคองเก่าทั้งสองฝั่ง	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๒๖๕,๐๐๐.๐๐	๒๖๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๐	ก่อสร้างถนน คสล.บ้านพุทซา หมู่ ๒ ต่อของเดิมบริเวณบ้านนายสุเทพ แก้วมะเริงไปทางบ้านมะเริงน้อย หมู่ที่ ๑ ช่วงที่ ๑	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๑	ก่อสร้างถนน คสล.บ้านมะเริงใหญ่ หมู่ ๗ จากบริเวณบ้านนายเพชร ปรงมะเริง ไปทางบ้านนายสุพจน์ ปรงมะเริง	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๒๔๙,๐๐๐.๐๐	๒๔๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๒	ก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยู บ้านคอนอินทร์ หมู่ ๔ บริเวณ บ้านนายสมจิตร เสาพะเนา ไหลไปเชื่อมรางระบายน้ำเดิม	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๔๔๖,๐๐๐.๐๐	๔๔๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๓	ก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยู บ้านพุทซา หมู่ที่ ๒ จากบ้านนางทองมี นามมะเริง ไปเชื่อมรางระบายน้ำเดิมมุมวัดบ้านพุทซา	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๒๓๔,๐๐๐.๐๐	๒๓๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๔	วางท่อระบายน้ำ คสล. มอก.ชั้น ๓ บ้านใหม่ยองแยง หมู่ ๙ ต่อจากของเดิมจากบ้านนางแสง ตุนาค ไปทางร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ไหลลงคลองชลประทาน	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๕	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านหนองสายไพร หมู่ที่ ๓ บริเวณสระน้ำถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ต่อของเดิม) ไปทางวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา มทร.อีสาน ตำบลพะเนา จำนวน ๒ ช่วง หรือมีพื้นที่รวมไม่น้อยกว่า ๑๓,๑๗๕ ตารางเมตร องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๐.๐๐ (เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ)	๖,๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๖,๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๖	รื้อรางระบายน้ำ คสล.เดิมพร้อมก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยูบ้านมะเริงน้อย หมู่ ๑ ต่อจากของเดิมบริเวณบ้านนายฉัตรชัย ภูเกิดชายทะเล ไปทางต้นหูกวาง	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

๒๗	จ้างปรับปรุงซ่อมแซมถนนดินเสริมผิว จราจรหินคลุก บ้านพะเนา หมู่ ๖ ไปทาง สวนอินทผลัม	๐.๐๐ (จ่ายขาดเงิน สะสม)	๑๙๒,๐๐๐.๐๐	๑๙๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
รวม ๒๗ โครงการ		๓,๘๖๕,๐๐๐.๐๐	๑๔,๖๗๔,๓๙๘.๐๐	๑๓,๕๗๑,๘๙๘.๐๐	๑๓๙,๕๐๒.๐๐

๒.ด้านการส่งเสริมอาชีพ

ลำดับ	โครงการ	ตามข้อบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	ฝึกอบรมอาชีพอิสระหลักสูตรระยะสั้น	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๕๕๐.๐๐	๑๖,๕๕๐.๐๐	๓,๔๕๐.๐๐
๒	ฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาศักยภาพ กลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะเนา	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๙,๖๕๐.๐๐	๒๔๙,๖๕๐.๐๐	๓๕๐.๐๐
๓	ส่งเสริมอาชีพพัฒนารายได้ให้กับผู้สูงอายุ และครอบครัวผู้พิการ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๕,๙๕๐.๐๐	๕,๙๕๐.๐๐	๔,๐๕๐.๐๐
รวม ๓ โครงการ		๒๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๗๒,๑๕๐.๐๐	๒๗๒,๑๕๐.๐๐	๗,๘๕๐.๐๐

๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ลำดับ	โครงการ	ตามข้อบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๓๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒	จัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด อบต. พะเนา เกมส์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓	ประชาคมระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล โดย อบต.พะเนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาตำบล พะเนา	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๗๕.๐๐	๑๓,๙๗๕.๐๐	๑,๐๒๕.๐๐
๔	โครงการช่วยเหลือสงเคราะห์ประชาชน ด้านสาธารณสุข	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-
๕	โครงการช่วยเหลือสงเคราะห์ประชาชน ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๑๐๐.๐๐	๔๐,๑๐๐.๐๐	๙,๙๐๐.๐๐
๖	พัฒนาศักยภาพชุมชนในการจัดการขยะ อย่างครบวงจร	๘,๙๐๐.๐๐	๘,๙๐๐.๐๐	๘,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐
๗	ดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตำบลพะเนา	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๘	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๖๗๒,๔๐๐.๐๐	๑,๖๗๒,๔๐๐.๐๐	๒๒๗,๖๐๐.๐๐
๙	โครงการอุดหนุนหมู่บ้านเพื่อดำเนินการ โครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐
๑๐	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตำบล พะเนา	๓๓๐,๓๔๘.๐๐	๒๕๐,๙๐๐.๐๐	๒๕๐,๙๐๐.๐๐	๗๙,๔๔๘.๐๐

๑๑	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐
๑๒	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็ก และเยาวชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	๙,๙๑๖.๐๐	๙,๙๑๖.๐๐	๘๔.๐๐
๑๓	จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและ พระมหากษัตริย์	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๔	ประเพณี วันสงกรานต์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๕	เบี้ยยังชีพคนชรา	๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๘๙๐,๒๐๐.๐๐	๗,๘๙๐,๒๐๐.๐๐	๖๐๙,๘๐๐.๐๐
๑๖	ป้องกันเด็กจมน้ำในเด็กปฐมวัย	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
๑๗	พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบล พะเนา	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๘	ประกันคุณภาพภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบล พะเนา	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
๑๙	อาหารเสริม(นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา	๕๗,๔๘๖.๐๐	๔๖,๗๒๐.๖๓	๔๖,๗๒๐.๖๓	๑๐,๗๖๕.๓๗
๒๐	อาหารกลางวันของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา	๓๒๗,๖๗๐.๐๐	๒๕๑,๗๒๔.๐๐	๒๕๑,๗๒๔.๐๐	๗๕,๙๔๖.๐๐
๒๑	กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
๒๒	อาหารเสริมนมโรงเรียนบ้านพะเนา	๑๕๓,๒๙๖	๑๓๕,๙๙๙.๗๓	๑๓๕,๙๙๙.๗๓	๑๗,๒๙๖.๒๗
๒๓	โครงการป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออกตำบลพะเนา	๖๐,๐๐๐.๐๐	๔๓,๔๕๐.๐๐	๔๓,๔๕๐.๐๐	๑๖,๕๕๐.๐๐
๒๔	สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะ เจ้าอนุวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติย ราชนารี	๖๐,๐๐๐.๐๐	๕๙,๗๕๙.๐๐	๕๙,๗๕๙.๐๐	๒๐๕.๐๐
๒๕	โครงการประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
๒๖	อาหารกลางวันโรงเรียนบ้านพะเนา	๔๑๒,๓๒๐.๐๐	๓๗๖,๒๔๒.๐๐	๓๗๖,๒๔๒.๐๐	๓๖,๐๗๘.๐๐
๒๗	ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลสำคัญ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๓๒๕.๐๐	๑๓,๓๒๕.๐๐	๑๖,๖๗๕.๐๐
รวม ๒๗ โครงการ		๑๒,๖๑๕,๐๒๐.๐๐	๑๐,๙๓๑,๖๑๑.๓๖	๑๐,๙๓๑,๖๑๑.๓๖	๑,๕๕๐,๐๒๒.๖๔

๔.ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ	ตามข้อบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐
๒	โครงการปลูกต้นไม้ในเขตตำบลพะเนา	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๓๐๐.๐๐	๑๒,๓๐๐.๐๐	๗,๗๐๐.๐๐
๓	โครงการพัฒนาคลองสวนน้ำใสในเขตตำบลพะเนา	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๔,๖๕๐.๐๐	๑๔,๖๕๐.๐๐	๒,๓๕๐.๐๐
รวม ๓ โครงการ		๖๗,๐๐๐.๐๐	๒๖,๙๕๐.๐๐	๒๖,๙๕๐.๐๐	๔๐,๐๕๐.๐๐

๕.ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ลำดับ	โครงการ	ตามข้อบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	ฝึกอบรมอบรบเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๘๐๐.๐๐	๑๓,๘๐๐.๐๐	๖,๒๐๐.๐๐
๒	จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐	๔๖,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
๓	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
๔	ฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิก อบต. และพนักงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๔๐,๒๔๕.๐๐	๑๔๐,๒๔๕.๐๐	๙,๗๕๕.๐๐
๕	พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๗๖,๐๐๐.๐๐	๖,๒๐๐.๐๐	๖,๒๐๐.๐๐	๖๙,๘๐๐.๐๐
๖	จัดการเลือกตั้งท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐
๗	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพภาคประชาชนและกลุ่มองค์กรต่างๆในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๙๘,๒๕๐.๐๐	๓๙๘,๒๕๐.๐๐	๑,๗๕๐.๐๐
๘	จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แยกเป็น <u>งานบริหารทั่วไป</u> <u>ครุภัณฑ์สำนักงาน</u> เพื่อจ่ายเป็น ๑. โต๊ะอเนกประสงค์ จำนวน ๑๐ ตัว ราคาตัวละ ๒,๒๐๐ บาท รวม ๒๒,๐๐๐ บาท ๒. เก้าอี้สนาม จำนวน ๕๐ ตัว	๐.๐๐	๒๕๖,๑๔๔.๐๐	๒๕๖,๑๔๔.๐๐	๐.๐๐

	ราคาตัวละ ๕๐๐ บาท รวม ๒๕,๐๐๐บาท ๓. พัดลมไอน้ำ จำนวน ๔ ตัว ราคาตัวละ ๑๒,๐๐๐ บาท รวม ๔๘,๐๐๐ บาท ๔. ตู้เหล็ก แบบ ๒ บาน จำนวน ๖ ตู้ ราคาตู้ละ ๕,๙๐๐ บาท รวม ๓๕,๔๐๐.- บาท ๕. เกออี้ ขา C จำนวน ๖ ตัว ราคาตัวละ ๒,๑๙๐ บาท รวม ๑๓,๑๔๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๔๓,๕๔๐ บาท <u>ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว เพื่อจ่ายเป็น</u> ๑. เครื่องตัดหญ้าแบบข้อแข็ง จำนวน ๒ เครื่อง ราคาเครื่องละ ๙,๕๐๐ บาท รวม ๑๙,๐๐๐.- บาท ๒. เครื่องตัดหญ้าแบบรถเข็น จำนวน ๑ คัน ราคาคันละ ๑๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๐๐๐ บาท <u>งานครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</u> เพื่อจ่ายเป็น ๑. จอรับภาพ ชนิดมอเตอร์ไฟฟ้า จำนวน ๑ เครื่อง ราคาเครื่องละ ๒๔,๑๐๐ บาท รวม ๒๔,๑๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๒๔,๑๐๐ บาท <u>ครุภัณฑ์งานจราจร เพื่อจ่ายเป็น</u> ๑. สัญญาณไฟกระพริบพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ๙,๙๕๑ บาท รวม ๓๙,๘๐๔ บาท รวมเป็นเงิน ๓๙,๘๐๔ บาท				
--	---	--	--	--	--

กองคลัง ครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อจ่ายเป็น ๑.ตู้เหล็ก แบบ ๒ บาน จำนวน ๓ ตู้ ราคาตู้ละ ๕,๙๐๐ บาท รวม ๑๗,๗๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๗,๗๐๐ บาท				
รวม ๘ โครงการ	๗๕๖,๐๐๐.๐๐	๘๖๔,๖๓๙.๐๐	๘๖๑,๑๓๙.๐๐	๑๕๑,๐๐๕.๐๐
รวม ๕ ด้าน	๑๗,๕๘๓,๐๒๐.๐๐	๒๖,๗๖๙,๗๔๘.๓๖	๒๕,๖๖๓,๗๔๘.๓๖	๑,๘๓๘,๔๒๙.๖๔

สรุปตามตาราง ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๖๖ แยกตามรายยุทธศาสตร์ ๕ ด้านการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๘ โครงการ
 นำมาลงนามสัญญาจำนวน ๕๔ โครงการ
 และสามารถดำเนินโครงการเบิกจ่ายได้ทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ โครงการ
 เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๕,๖๖๓,๗๔๘.๓๖บาท
 ที่มา : รายงานยอดเงินงบประมาณคงเหลือ ประจำเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 (ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ข้อมูล ณ ๒๙/๐๙/๒๕๖๖

๑.๒ การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality)

การจัดผลเชิงคุณภาพ ใช้การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ในด้านกระบวนการและขั้นตอน ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านช่องทางการให้บริการ ในงาน ๔ ด้าน ได้แก่

- ๑. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- ๒. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
- ๓. งานด้านการศึกษา
- ๔. งานด้านการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

ส่วนที่ ๔

๑. ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ และ ๓/๑

(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนาเป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนา เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์ โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น จากการประชุมของคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่ามีปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหา

- ๑) อบต. บรรจุกิจกรรม/โครงการไว้ในข้อบัญญัติต่ำกว่าร้อยละที่กำหนด ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) อบต. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติได้ร้อยละ ๒๑.๕๑ ไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) ในแผนพัฒนาท้องถิ่นส่วนใหญ่เป็นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การก่อสร้างถนน รางระบายน้ำฯ เกี่ยวกับการเดินทางคมนาคมเป็นหลัก การดำเนินโครงการในด้านอื่นๆมีน้อยมาก

อุปสรรค

- ๑) อบต. มีโครงการที่จะต้องดำเนินการอยู่เป็นจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการได้ทันในปีงบประมาณ
- ๒) อบต. มีงบประมาณในการพัฒนาที่จำกัด ทำให้ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและทันต่อความต้องการของประชาชน จึงทำให้ประชาชนรู้สึกว่าการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างล่าช้า ไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เห็นควรนำโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามลำดับความสำคัญบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นตามมติที่ประชุมประชาคม
- ๒) อบต. ต้องทำความเข้าใจกับประชาชน อธิบายถึงแหล่งที่มาของงบประมาณ ตลอดจนวิธีการจัดสรรงบประมาณให้ประชาชนทราบว่าทาง อบต. มีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาควรบรรจุโครงการด้านอื่นๆ เช่นการฝึกอบรมอาชีพ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การประเมินวัดระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คือ การประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ และ ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา ซึ่งมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว
ชื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	

๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

**ผลการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
สรุปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)**

ยุทธศาสตร์	โครงการ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒๕๖๖) (จำนวน)	โครงการที่ บรรจุ ตามข้อบัญญัติ (จำนวน)	โครงการที่ ก่อนนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา (จำนวน)	โครงการ ที่ เบิกจ่าย (จำนวน)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ ของ แผนพัฒนา ท้องถิ่น (%)
๑. การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๔๕	๒๙	๒๘	๒๔	๑๓,๙๐๑,๔๙๘.๐๐	๕๓.๓๓
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๑๑	๓	๓	๓	๒๗๒,๑๕๐.๐๐	๒๗.๒๗
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสังคม	๑๑๓	๒๗	๑๖	๑๖	๑๐,๙๓๑,๖๑๑.๓๖	๑๔.๑๖
๔. การพัฒนาด้านการ บริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑๓	๓	๒	๒	๒๖,๙๕๐.๐๐	๑๕.๓๘
๕. ด้านการบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	๒๑	๘	๖	๖	๘๖๑,๑๓๙.๐๐	๒๘.๕๗
รวม	๒๐๓	๗๐	๕๕	๕๑	๒๕,๙๙๓,๓๔๘.๓๖	๒๕.๑๒

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีกำหนด
ระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี โดยเริ่มตั้งแต่
สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๑ ปี (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ				
	ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น (จำนวน)	บรรจุในข้อบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ) (จำนวน)	คิดเป็นร้อยละของ โครงการที่ปรากฏใน แผนพัฒนาท้องถิ่น (%)	โครงการ ที่เบิกจ่ายจริง (จำนวน)	โครงการที่เบิกจ่ายจริง คิดเป็นร้อยละของโครงการ ที่ปรากฏในแผนฯ (%)
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๔๐	๑๐	๒๕.๐๐	๑๒	๓๐.๐๐
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๒	๒๕.๐๐	๒	๒๕.๐๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสังคม	๑๑๐	๒๘	๒๕.๔๕	๑๙	๑๗.๒๗
๔. การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๘	๒	๒๕.๐๐	๐	๐
๕. ด้านการบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	๒๐	๗	๓๕.๐๐	๗	๓๕.๐๐
รวม	๑๘๖	๔๙	๒๖.๓๔	๔๐	๒๑.๕๑

ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์และงบประมาณที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนงบประมาณที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ				
	งบประมาณที่ปรากฏ อยู่ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (บาท)	บรรจุในข้อบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ) (บาท)	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (%)	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณ ที่ปรากฏในแผนฯ (%)
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๘,๘๙๑,๐๐๐	๓,๕๑๐,๐๐๐	๓๙.๔๘	๑๓,๕๗๑,๘๙๘.๐๐	๑๕๒.๖๕
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๓๕๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๘.๔๑	๒๗๒,๑๕๐.๐๐	๗๖.๖๖
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสังคม	๑๕,๐๔๕,๙๐๐	๑๑,๔๕๒,๕๒๕	๗๖.๑๒	๑๐,๙๓๑,๖๑๑.๓๖	๗๒.๖๖
๔. การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๕๖๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๗.๐๘	๒๖,๙๕๐.๐๐	๔.๗๗
๕. ด้านการบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	๙,๙๐๐,๐๐๐	๘๑๐,๐๐๐	๘.๑๘	๘๖๑,๑๓๙.๐๐	๘.๗๐
รวม	๓๔,๗๕๖,๙๐๐	๑๕,๘๔๒,๕๒๕	๔๕.๕๘	๒๕,๖๖๓,๗๔๘.๓๖	๗๓.๘๔

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้นำข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) มาใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จึงขอประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบต่อไป

อนึ่ง สำหรับรายละเอียดดังกล่าว สามารถขอดูหรือสอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวพณันรี กุลรัตนพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา



องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

