

สภามอบ



ที่ นม ๙๒๙๐๑/๙๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา

เรียน นายอำเภอเมืองนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น อบรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุญาตเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพัฒน์นรี กุศลธนาพันธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายณัฐพงษ์ร เพ็ชรราม ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ เป็นด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา จึงขออนุญาตให้บุคคลตามรายชื่อข้างต้น เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพัฒน์นรี กุศลธนาพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

โทร./ โทรสาร ๐ ๔๔๒๒ ๐๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@phanao.go.th

.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง/หัวหน้าส่วน

.....ร่าง/พิมพ์/ทาน

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๒๒ กพ ๒๕๖๗

**โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ประกอบกับแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีแนวทางการพัฒนา ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน พัฒนาความร่วมมือระหว่างส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนส่งเสริมการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่ออนาคต ส่งเสริมการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย ทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยกระดับความโปร่งใสในการทำงาน นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ปรับปรุงโครงสร้างให้กระชับไม่ซับซ้อน จึงต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรมีศักยภาพที่สูงขึ้น เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและพัฒนาตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกัน ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม สามารถพัฒนาท้องถิ่นและประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของประชาชน เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมอยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเองหรือแม้กระทั่งระดับประเทศ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรม และจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ของฝ่ายบริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สามารถทำงานร่วมกันและก่อให้เกิดความสามัคคี ร่วมบูรณาการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น อีกทั้งนำความรู้จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ พัฒนาแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตำบลพะเนา สำนักปลัด เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีศักยภาพ ซึ่งในการพัฒนาองค์กรให้เกิดความรัก ความผูกพัน

ความสามัคคี ความคิดริเริ่ม ทักษะ สร้างความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม การมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรในแต่ละระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การศึกษาดูงานทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง บุคลากรจะได้รับองค์ความรู้จากแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบันได้เป็นอย่างดี ยังเป็นการเสริมแรงจูงในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจ กระตุ้นให้เกิดการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับการ

เปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งพัฒนางานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ต่อการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และสามารถปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ให้มีทัศนคติ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์มิตรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมีการบูรณาการร่วมกับชุมชน และการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๔. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ให้แก่บุคลากรในองค์กร สามารถปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม ร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นให้มั่นคงต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร อบต.พะเนา	จำนวน	๔	คน
๓.๓ สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๘	คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง	จำนวน	๒๗	คน
	รวมทั้งสิ้น	๓๙	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. สสำรวจความต้องการฝึกอบรมและดูงาน และสรุปข้อมูล

๒. ศึกษารายละเอียดของการจัดโครงการอบรมฯ ในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งหาข้อมูลรายละเอียดของวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน เพื่อวางแผนดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรม และดูงานฯ ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก สถานที่ศึกษาดูงาน และแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการตามโครงการฯ

๔.๑ อบรมหลักสูตร การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ อบรมหลักสูตร ธรรมชาติกับการบริหารงานท้องถิ่น

๔.๓ อบรมหลักสูตร ศาสตร์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๔ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ธรรมชาติ ศาสตร์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมสัมพันธ์

๕. สรุปและประเมินผลโครงการพร้อมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๑. ดำเนินการฝึกอบรม วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

๒. ดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเนื่องจากการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๖๗ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานฯ ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

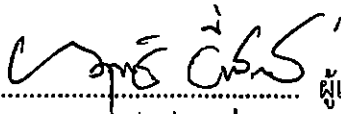
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนามีกระบวนการเรียนรู้ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

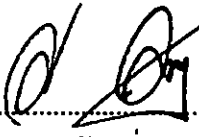
๒. เพิ่มเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน


๓. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมีการบูรณาการร่วมกับชุมชน และการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๔. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ให้แก่บุคลากรในองค์กร สามารถปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม ร่วมมือ
กันพัฒนาท้องถิ่นให้มั่นคงต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางภาณี ยี่หลั่นสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรชัย อิมหาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพัฒน์นรี กุลรัตนพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา