



รายงานการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(รอบ 6 เดือนแรก วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
(๒ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้ บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้มี ภาครัฐ ต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กรรวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบล พะเนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร เส้นทางและความก้าวหน้าในสายอาชีพ การบริหารผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

การวางแผน การวิเคราะห์ และบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงานลักษณะ งาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจเปลี่ยนแปลงไป

๒.ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลัก สมรรถนะ และ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.ด้านเส้นทางและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งให้บุคลากรมีการพัฒนา ตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อ การเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

๕.การบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่ เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคลเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการ ทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้

เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

**ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
๒	ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	-รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ -สรรหาสายงานผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้ ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ -สายงานผู้ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้ ๑.เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ๒.ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๖๕ สังกัด กองการศึกษาฯ ๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๑๕๐,๐๐๐	✓	

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
		และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เข้าอบรมจำนวน ๕๐ คน ศึกษาดูงานจำนวน ๓๘ คน - แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้ ตั้งแต่ ๙ ตุลาคม๒๕๖๓ และไม่มีการปรับปรุงเพิ่มเติม เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔ คน -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาบุคคลในองค์กร -โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	✓ ✓ ✓	

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
		-แผนการจัดการความรู้ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลังหรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ -สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนา สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อทราบความต้องการของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๐ คน กำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความต้องการในเรื่องการทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน มากที่สุดร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือด้านการสื่อสาร/ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ ๙๔.๑๑ ส่วนด้านอื่นๆ คอมพิวเตอร์มีความต้องการน้อยที่สุด ร้อยละ ๑๙.๖๑	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๕	การบริหารผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลตามประเภทตำแหน่งและระดับ เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
๖	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำตามระเบียบ ข้อบังคับ ของงานบริหารบุคคล ดำเนินการช่วงเดือนเมษายน ครั้งที่ ๑ (๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) -การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีดำเนินการเดือนมกราคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานของ อบต. อบรม-ดำเนินการเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย หน่วยงานอื่น มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ ๖๑๔,๗๕๖ ๑๗๒,๕๒๐	✓ ✓ ✓	

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	
				ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
		-โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ดำเนินการ เดือนเมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	
		-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรม จริยธรรมข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล พะเนา ว่าด้วยจรรยาบรรณของทางราชการ			
		-ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ผู้ร่วมโครงการไม่ได้เข้าร่วมตามเป้าหมายที่กำหนด
- บุคลากรในสังกัดมีน้อย ทำให้งบประมาณจำกัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- มีมาตรการในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันและควบคุมสถานการณ์โควิด
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น
- ควรจัดโครงการและกิจกรรมทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา