



รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา (สำนักปลัด) อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นม ๙๒๙๐๑ / วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมาได้จัดทำนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่คุณธรรม สมรรถนะสูง เตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาล และการบริการประชาชน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายต่อไป นั้น

ในการนี้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางภาณี ยี่หลั่นสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ)

(นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)

(นายพรชัย อิมหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวพัฒน์นรี กุรัตนพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑.ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๑.๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.เรื่อง กำหนดกองสำนักหรือชื่ออื่นของ อบต.พ.ศ. ๒๕๖๓	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒.ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๒.๑ ส่งเอกสารขอรายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒ สรรหาสายงานผู้บริหารกรณีปลดล็อก	- ดำเนินการวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต.และพนักงานฯ ๓.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี ๓.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๓.๔ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ๓.๕ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- ดำเนินการ วันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - หน้าเว็บไซต์ของ อบต.พะเนา -แบบประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ -ประเมินความพึงพอใจ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๓.๖ แผนการจัดการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ๓.๗ ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่าง พนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๘ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและ พัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	- หน้าเว็ทไซด์ของ อบต.พะเนา - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๔.ด้านเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	- มีคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕.การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๕.๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.เรื่อง กำหนดกองสำนักหรือชื่ออย่างอื่นของ อบต.พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.๒ โครงการลดการใช้พลังงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๕.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๕.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วน ตำบลพะเนา ประจำปี ๒๕๖๕	- หน้าเว็ทไซด์ของ อบต.พะเนา -ดำเนินการตุลาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ -แบบประเมินการเลื่อนขั้นของข้าราชการและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๖.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต.และพนักงานฯ ๖.๒ โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๖.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ๖.๔ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๖.๕ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการ วันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ - ทุกวันพุธของสัปดาห์ระหว่างเวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐น.โดยสวมใส่ชุดออกกำลังกาย - ดำเนินการวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๗.๑ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๗.๒ โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ ๗.๓ ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.พะเนา ๗.๔ ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- ดำเนินการ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๕ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๗.๕ ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ ๗.๖ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๗.๗ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๗.๘ ประกาศมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต ๗.๙ คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๗.๙ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๗.๑๐ มาตรการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๒๕๖๕ ๗.๑๑ การจัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๗.๑๒ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมฯ	- ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - หน้าเว็บไซต์ของ อบต.พะเนา - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๗.๑๓ ประกาศมาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๗.๑๔ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๗.๑๕ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy	- ดำเนินการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด
- เจ้าหน้าที่ไม่ไปเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้ทุกคนได้พัฒนาศักยภาพของตน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีมาตรการในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันและควบคุมสถานการณ์โควิด