

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน
- ๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน
- ๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน
- ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสมหรือเงินกู้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ ฉบับที่ ๒ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดทอนสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดทอนปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มันเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนา

ท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓.ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

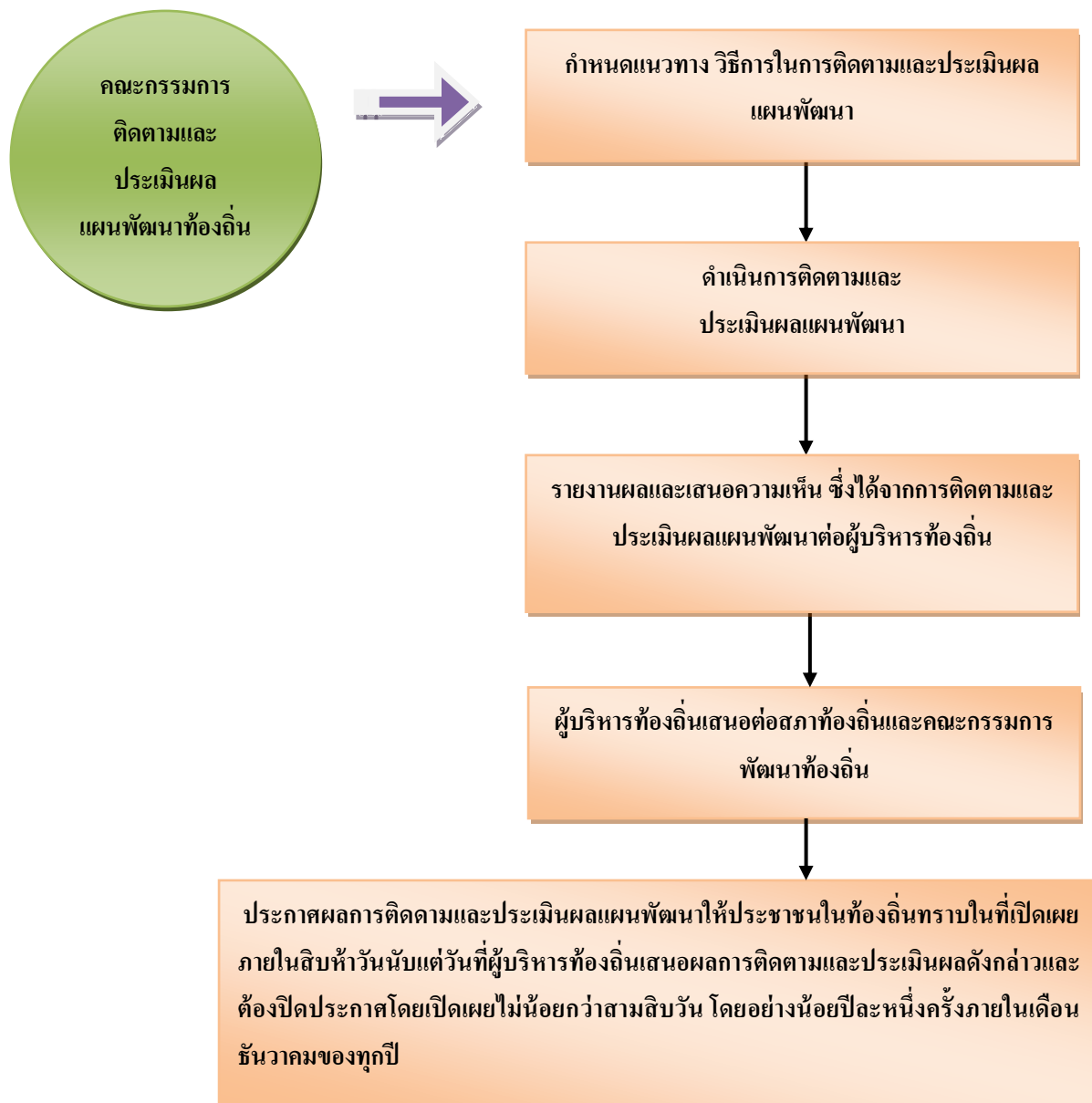
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น

ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) **ขั้นตอนที่ ๕**

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๕)

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผล



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพ แผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๔.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ เป็นการประเมินผลสำเร็จของโครงการที่มีลักษณะเป็น การจัดการอบรม/ศึกษาดูงาน โดยการประเมินผลความสำเร็จของเป้าหมายเชิงคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนดำเนินการประจำปี โดยผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องทำการสำรวจความคิดเห็น ของผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน ที่มีต่อการดำเนินการในภาพรวมของโครงการ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔) ทำให้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕) ทำให้ทราบว่่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระจำจ้ด เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด ค้่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๘) สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๙) กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๑๐) การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำน้ก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัตกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๑๑) ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา แต่ละคน แต่ละสำน้ก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๒) สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลพะเนา/องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

๑) นายจรูล	งามศิริ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒) นายจำนงค์	เทพทะเล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓) นายสุพิน	ปานมะเริง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔) นายบุญส่ง	กรองมะเริง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕) นายสมัคร	ศรีชุ่ม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๖) นางจินตนา	ชูช่วย	ผอ.ร.ร.บ้านพะเนา	กรรมการ
๗) นางศศิภาญจน์	ศรีพลกรัง	ผอ.รพ.สต.มะเริงน้อย	กรรมการ
๘) นางทิพย์สุภาญจน์	มากคง	ประธานแม่บ้าน	กรรมการ
๙) นางสาวแหวดดาว	พอพิมาย	หัวหน้าครู กศน.ตำบลพะเนา	กรรมการ
๑๐) นางสาวดรุณี	แท่นพุดชา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑) นายเปี่ยมศักดิ์	แก่นจันทร์	หัวหน้าสำน้กปลัด	เลขานุการกรรมการ

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑.สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลพะเนาเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา และแผนชุมชนตำบลพะเนา

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลพะเนา ตำบล ๕ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงานก่อสร้างต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน

๑.๒ เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาอย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๓ เพื่อก่อสร้างทางระบายน้ำไม่ให้น้ำท่วมขังในฤดูฝน

๑.๔ เพื่อติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่างและทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง

๑.๕ เพื่อซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพและมีน้ำอย่างเพียงพอ

๑.๖ น้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภคเพียงพอ

๑.๗ เพื่อการก่อสร้างอื่น

๒) ด้านการส่งเสริมอาชีพ

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งแก่กลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ เข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง

๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๓.๑) การดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและการส่งเสริมสนับสนุนวิถีชีวิต ภูมิปัญญาและประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น

๓.๒) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและศิลปะอันดีของครอบครัวและชุมชน

๓.๓) การส่งเสริมและการพัฒนากลุ่มสตรี เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นผู้พิการและด้อยโอกาส

๓.๔) พัฒนาด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่องให้ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๕) การส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในชุมชนร่วมกลุ่มกันจัดทำกิจกรรมในทางสร้างสรรค์กิจกรรมการพัฒนาต่างๆ เช่น ด้านกีฬาและการออกกำลังกาย เป็นต้น

๓.๖) การให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสในเขตพื้นที่

๓.๗) การให้ความสำคัญต่อการป้องกันการติดเชื้อเอดส์ในพื้นที่

- ๓.๘) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโภชนาการแก่ประชาชน
- ๓.๙) กะนำในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและดูแลสุขภาพหญิงมีครรภ์แม่และเด็ก
- ๓.๑๐) การเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน
- ๓.๑๑) การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในเขตพื้นที่
- ๓.๑๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับประชาชน
- ๓.๑๓) การส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหายาเสพติดและลดอัตราการติดยาเสพติดใน

เยาวชนและประชาชน

๔) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑) การส่งเสริมการลดปริมาณขยะมูลฝอยและการคัดแยกขยะเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำกลับมาใช้ประโยชน์
 - ๔.๒) การรณรงค์การปลูกต้นไม้หรือการดูแลรักษาต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
 - ๔.๓) การให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๔.๔) การรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๔.๕) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการเกษตรปลอดสารพิษ
- #### ๕) ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- ๕.๑) สนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา
 - ๕.๒) ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ความหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

**“พัฒนาเส้นทางคมนาคม ส่งเสริมการค้าชุมชน
สร้างตำบลน่าอยู่ ดำรงวิถีพอเพียง มุ่งสู่เมืองแห่งเทคโนโลยี”**

พันธกิจ (MISSION)

- ๑.ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอเพื่อรองรับขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ กลุ่มอาชีพทุกด้าน เพื่อให้เศรษฐกิจโดยรวมมีความมั่นคง โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.ส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสาธารณสุขเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔.พัฒนาด้านการกำจัดขยะ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้เหมาะสมและยั่งยืน
- ๕.พัฒนาระบบการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑. ระบบสาธารณสุขปโยค สาธารณูปการ การคมนาคมขนส่ง มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการประชาชนอย่างทั่วถึง

๒. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพสร้างงาน เพิ่มรายได้ สามารถพึ่งตนเองได้ ประชาชนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตและดูแลผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและให้ได้รับบริการและสวัสดิการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึง เป็นหมู่บ้านปลอดยาเสพติด ประชาชนมีความสามัคคี สามารถป้องกันและรับมือจากสาธารณภัยต่างๆได้

๔. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัด

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีขึ้นในแต่ละปี

๒) จำนวนกลุ่มส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และพึ่งตนเองได้ มากขึ้น

๓) จำนวนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา การท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและกีฬาเพิ่มขึ้น

๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมเป็นพิษลดลง ชุมชนน่าอยู่เพิ่มขึ้น

๕) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆเพื่อให้บริการแก่ประชาชนเป็นจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปีๆ ละ ๕ โครงการ

๒) จำนวนกลุ่มส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นปีละ ๒ กลุ่ม เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และพึ่งตนเองได้ มากขึ้น

๓) จำนวนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา การท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและกีฬาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

๔) ปัญหามลภาวะและสิ่งแวดล้อมเป็นพิษลดลงร้อยละ ๒๐ ทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๕) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

กลยุทธ์

๑) พัฒนาด้านสาธารณสุขปโยคและสาธารณูปการ ขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ เก็บกักน้ำ

เพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาการระบายน้ำแล้ง

๒) ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน พัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง ส่งเสริมให้ประชาชนนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา สาธารณสุข และการกีฬา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวมและจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕) พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่าง เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ส่งเสริมให้

ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) ส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพต่างๆในชุมชน ให้มีความเข้มแข็งให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาศึกษาศึกษาคุณภาพคน

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนงาน

๑) แผนงานบริหารงานงานทั่วไป

๒) แผนงานการรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน

๓) แผนงานการศึกษา

๔) แผนงานสาธารณสุข

๕) แผนงานเคหะและชุมชน

๖) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๗) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ

๘) แผนงานการเกษตร

๙) แผนงานงบกลาง

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เฉพาะปี ๒๕๖๒

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา มีโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี๒๕๖๑-๒๕๖๕ เฉพาะปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗๖ โครงการ เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๙๖๔,๑๘๐.- บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔๕ โครงการ เป็นเงิน ๑๕,๕๙๔,๔๔๐.- บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา (ปี ๒๕๖๒)		บรรจุไว้ในข้อบัญญัติ	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๔,๖๙๒,๐๐๐	๑๑	๒,๙๗๔,๐๐๐
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๓๕๕,๐๐๐	๓	๒๘๐,๐๐๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๑๙	๑๓,๑๖๒,๑๘๐	๒๔	๑๑,๖๘๐,๔๔๐
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๙	๗๐๕,๐๐๐	๐	๐.๐๐
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๑	๑,๐๕๐,๐๐๐	๗	๖๖๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๗๖	๑๙,๙๖๔,๑๘๐	๔๕	๑๕,๕๙๔,๔๔๐

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๒ โดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา รวม ๕๑ โครงการ จำนวนเงิน ๑๑,๐๓๐,๒๙๔.๙๕ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๔๘ โครงการ เป็นเงิน ๑๕,๖๕๙,๖๓๑.๘๖ บาท สามารถจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการที่ บรรจุ ในข้อบัญญัติ (ปี ๒๕๖๒)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ ก่องหน้ผูกพัน/ ลงนามใน สัญญา	งบประมาณ (บาท)	โครงการ (จำนวน)	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๑.ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๑	๒,๙๗๔,๐๐๐	๒๕	๗,๐๔๐,๙๐๐	๒๕	๗,๐๓๑,๑๓๔.๐๐
๒.ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๓	๒๘๐,๐๐๐	๓	๒๗๖,๑๖๗	๓	๒๗๖,๑๖๗
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสังคม	๒๔	๑๑,๖๘๐,๔๔๐	๒๐	๘,๓๖๒,๔๐๒.๙๕	๑๘	๘,๒๓๙,๑๐๕.๘๖
๔.การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๕. ด้านการบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	๗	๖๖๐,๐๐๐	๓	๑๒๓,๗๒๕	๒	๑๑๓,๒๒๕
รวมทั้งสิ้น	๔๕	๑๕,๕๙๔,๔๔๐	๕๑	๑๑,๐๓๐,๒๙๔.๙๕	๔๘	๑๕,๖๕๙,๖๓๑.๘๖

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ที่มีการก่องหน้ผูกพัน/ลงนามใน สัญญา มีดังนี้

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	คู่สัญญา/เลขที่ สัญญา	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตาม สัญญา (บาท)	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)
๑.	ด้านพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	ขยายถนน คสล. บ้านมะเรียง น้อย หมู่ที่ ๑ บริเวณศาลา SML	หจก.มิตรโสภณ ก่อสร้าง CNTR๐๐๑๒/๖๓	๖๐	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐
๒.		ก่อสร้างถนนหินคลุก บ้านพุดซา หมู่ที่ ๒ เส้นเลียบลำ ตะคลองเก่าไปบ้านคอนอินทร์ หมู่ที่ ๔	๒๓/๒๕๖๒	๔๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๓.		ก่อสร้างถนน คสล.บ้านหนอง สายไพร หมู่ที่ ๓ (ต่อของเดิม) ซอยบ้านนางอรุณ กาญจนคช ไปทางบ้าน นายเต็ง สิ้นปรุ	๑๗/๒๕๖๒	๖๐	๓๔๕,๐๐๐	๓๔๕,๐๐๐
๔.		ก่อสร้างถนน คสล.บ้านคอน อินทร์ หมู่ที่ ๔ ซอยบ้านนางอร อนงค์ คุ้มกลาง	๑๙/๒๕๖๒	๖๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	คู่สัญญา/เลขที่สัญญา	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๕.		วางท่อระบายน้ำ คสล.มอก.ชั้น ๓ บ้านพะเนา หมู่ที่ ๖ เส้นเลียบบทางรถไฟ บริเวณแยกสถานีตำรวจ	๑๒/๒๕๖๒	๖๐	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐
๖.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ บ้านพะเนา หมู่ที่ ๖ หน้าสภต.มะเรียงไปทางสถานีรถไฟ	๑๓/๒๕๖๒	๗๕	๔๐๒,๐๐๐	๔๐๒,๐๐๐
๗.		ซ่อมแซมฝาท่อเปิดรางระบายน้ำ บ้านมะเรียงใหญ่ หมู่ที่ ๗ ทั้ง ๒ ซอย	๒๒/๒๕๖๒	๖๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
๘.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล. รูปตัวยู บ้านใหม่ยองแยง หมู่ที่ ๙ บริเวณต่อของเดิมซอยไปสะพาน คสล. ไหลลงเหมืองชลประทาน	บริษัทภูมิผา ก่อสร้าง จำกัด/ CNTR-๐๐๒๒/๖๓	๙๐	๕๙๔,๕๐๐	๕๙๔,๕๐๐
๙.		ซ่อมแซมที่ดินและสิ่งก่อสร้าง สาธารณะประโยชน์ภายในตำบลพะเนาฯ	นางสาวจรรยาพร ดักกลาง/CNTR- ๐๐๐๓/๖๓	๑๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐
๑๐.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านพะเนา หมู่ที่ ๕ ต่อจากของเดิม ไปทางบ้านนายวันชัย วงษ์สุวรรณ	CNTR-๐๐๒๒/๖๒	๗๕	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
๑๑.		ต่อเติมอาคารโรงจอดรถ คสล. บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๐๘/๒๕๖๒	๙๐	๔๔๘,๐๐๐	๔๔๘,๐๐๐
๑๒.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล. รูปตัวยู บ้านคอนอินทร์ หมู่ที่ ๔ (ต่อของเดิมไปเชื่อมทางหลวงหมายเลข ๒๒๖)	๑๘/๒๕๖๒	๖๐	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐
๑๓.		ก่อสร้างถนน คสล. บ้านพะเนา หมู่ที่ ๖ บริเวณต่อถนน คสล. เดิม งบ ๕ ล้าน เส้นเลียบบทางรถไฟเชื่อมบ้านหนองสายไพร หมู่ ๓	หจก.มิตรโสภณ ก่อสร้าง/CNTR- ๐๐๐๙/๖๓	๖๐	๔๖๔,๐๐๐	๔๖๔,๐๐๐
๑๔.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านคอนอินทร์ หมู่ที่ ๔ (เชื่อมต่อรางเดิมบ้านนางต้อย โยงทองกลาง ทางไป บ้านนางหมื่น ต้อยหมื่นไวย)	หจก.มิตรโสภณ ก่อสร้าง /CNTR- ๐๐๐๘/๖๓	๖๐	๒๗๓,๔๐๐	๒๗๓,๔๐๐
๑๕.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านยองแยง หมู่ที่ ๘ (ต่อของเดิมบริเวณบ้านนางสง่า ข้าเทศเจริญ ไปทางศาลตาปู่	หจก.โชคดีศรีบุรี ก่อสร้าง/CNTR- ๐๐๐๗/๖๓	๖๐	๓๐๑,๕๐๐	๓๐๑,๕๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	คู่สัญญา/เลขที่สัญญา	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๑๖.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านพะเนา หมู่ที่ ๕ (ต่อของเดิมไปทางบ้านนางลำพันธ์ บุญจันทร์)	หจก.มิตรโสภณ ก่อสร้าง จำกัด/ CNTR-๐๐๑๐/๖๓	๖๐	๑๑๓,๐๐๐	๑๑๓,๐๐๐
๑๗.		ก่อสร้างถนน คสล. บ้านพะเนา หมู่ที่ ๕ บริเวณบ้านนายสมควร ตีชาญพะเนา	หจก.มิตรโสภณ ก่อสร้าง จำกัด/ CNTR-๐๐๑๑/๖๓	๖๐	๑๒๓,๕๐๐	๑๒๓,๕๐๐
๑๘.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านพุดซา หมู่ที่ ๒ จากบ้านนายหลง ไทยมะณี ไปทางบ้านนายสัมพันธ์ ชุนแก้วพะเนา	CNTR-๐๐๐๗/๖๒	๗๕	๔๑๘,๐๐๐	๔๑๘,๐๐๐
๑๙.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านคอนอินทร์ หมู่ที่ ๔ จากบ้านนางต้อย โยงทองกลาง ไปทางบ้าน บ้านนางหมิน ต้อยหมื่นไวย)	CNTR-๐๐๐๕/๖๒	๗๕	๔๘๘,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐
๒๐.		ก่อสร้างถนน คสล. บ้านมะเรียงใหญ่ หมู่ที่ ๗ ซอยต่อจากบ้านนายวรพันธ์ ก็ไทย ไปทางหนองกระโปน	ห้างหุ้นส่วนสหกิจ จำกัด	๖๐	๑๓๙,๐๐๐	๑๓๙,๐๐๐
๒๑.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านพะเนา หมู่ที่ ๕ หลังสถานีรถไฟไปถนนเพชรมาตุคลา ๒๒๖	หจก./CNTR- ๐๐๑๕/๖๒	๗๕	๔๙๗,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐
๒๒.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านยองแยง หมู่ที่ ๘ จากสามแยกสระโพธิ์ไปทางศาลดาปู่ (ลงคลองชลประทาน)	หจก. โคราช ภิระ พันธ์/CNTR- ๐๐๘/๖๒	๗๕	๔๓๓,๐๐๐	๔๓๑,๒๓๔
๒๓.		ก่อสร้างถนน คสล. บ้านหนองสายไพร หมู่ที่ ๓ เส้นบ้านนางละเอียด ศรีสมบัติ	หจก.สหกิจ CNTR-๐๐๒๓/๖๒	๖๐	๗๙,๐๐๐	๗๙,๐๐๐
๒๔.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล.รูปตัวยู บ้านคอนอินทร์ หมู่ที่ ๔ ช่วงที่ ๓ ซอยต่อจากของเดิมทางไปโรงปูนเชื่อมทางหลวง ๒๒๖	หจก. อรวัฒน์ วิศวกรรม CNTR-๐๐๑๑/๖๒	๗๕	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐
๒๕.		ก่อสร้างวางระบายน้ำ รูปตัวยู บ้านใหม่ยองแยง หมู่ที่ ๙ เส้นบ้านนายวัน เพ็ชรราม	หจก.มิตรโสภณ โสภณก่อสร้าง /CNTR- ๐๐๐๖/๖๒	๗๕	๔๘๘,๐๐๐	๔๘๘,๐๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	คู่สัญญา/เลขที่สัญญา	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๒๖.	ด้านการส่งเสริมอาชีพ	ฝึกอบรมอาชีพอิสระหลักสูตรระยะสั้น	๖๑/๒๕๖๒	๕	๔๕๐	๔๕๐
			๖๒/๒๕๖๒	๕	๕๐๐	๕๐๐
			๓๒๑/๒๕๖๒	๑	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐
			๓๒๐/๒๕๖๒	๕	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐
			๘๘/๒๕๖๒	๕	๗,๓๖๗	๗,๓๖๗
๒๗.		ส่งเสริมอาชีพพัฒนารายได้ให้กับผู้สูงอายุและครอบครัวผู้พิการ	๗๘/๒๕๖๒	๕	๔๕๐	๔๕๐
			๓๖๗/๒๕๖๒	๑	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
			๑๑๑/๒๕๖๒	๕	๓,๕๕๐	๓,๕๕๐
			-/๒๕๖๒	๒	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๘.		ฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรสตรีตำบลพะเนา	๗๕/๒๕๖๒	๕	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐
			๔๖/๒๕๖๒	๕	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
			๔๕/๒๕๖๒	๕	๔๕๐	๔๕๐
			๕๐/๒๕๖๒	๕	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
			๖๐๐๐๒๙/๖๒	๓๐	๑๕๓,๖๐๐	๑๕๓,๖๐๐
๒๘๐/๒๕๖๒	๑	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐			
๒๙.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	จัดกิจกรรมของชาติและพระมหากษัตริย์	๘๐/๒๕๖๒	๕	๔,๒๕๐	๔,๒๕๐
			๕๓/๒๕๖๒	๕	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐
			๘๒/๒๕๖๒	๕	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
			๕๕/๒๕๖๒	๕	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
			๕๔/๒๕๖๒	๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๓๐.		ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชน	B๐๐๐๓๒/๖๒	๑	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
			๗๐/๒๕๖๒	๕	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐
			๑๑๔/๒๕๖๒	๒	๔,๗๒๕	๔,๗๒๕
			๖๙/๒๕๖๒	๕	๔๕๐	๔๕๐
๓๑.		จัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด อบต.พะเนา เกมส์	๓๓/๒๕๖๒	๕	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
			๓๕/๒๕๖๒	๔	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐
			๕๖/๒๕๖๒	๗	๑๔,๔๙๐	๑๔,๔๙๐
			๕๘/๒๕๖๒	๓	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐
			๕๙/๒๕๖๒	๓	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐
			๖๐/๒๕๖๒	๔	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
			๓๗/๒๕๖๒	๔	๘๐๐	๘๐๐
			๕๗/๒๕๖๒	๗	๕,๓๒๐	๕,๓๒๐
			B๐๐๐๒๒/๖๒	๗	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐
			B๐๐๐๒๓/๖๒	๗	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐
			B๐๐๐๒๖/๖๒	๗	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐
			B๐๐๐๒๘/๖๒	๗	๓๑,๘๐๐	๓๑,๘๐๐
๗๙/๒๕๖๒	๑	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐			
๓๒.		อาหารเสริม(นม) โรงเรียนบ้านพะเนา	๐๗/๒๕๖๒	๑๐๐	๓๙,๔๘๐	๐.๐๐
			๐๕/๒๕๖๒	๑๐	๑,๓๖๘.๖๔	๐.๐๐
			๕๔/๒๕๖๒	๑๐๐	๔๑,๔๕๔	๐.๐๐
๓๓.		สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา(อาหารกลางวันของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา)	ศ.๑๑/๒๕๖๒	๗	๓๓,๘๐๐	๓๓,๘๐๐
			ศ.๒๐/๒๕๖๒	๗	๓๐,๖๘๐	๓๐,๖๘๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	คู่สัญญา/เลขที่สัญญา	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๓๔.		อาหารเสริม(นม) สำหรับเด็กก่อนวัยเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา	๐๖/๒๕๖๒ ๐๗/๒๕๖๒ ๕๔/๒๕๖๒	๗ ๑๐๐ ๑๐๐	๒,๖๔๓.๑๖ ๑๗,๑๐๘ ๑๗,๑๐๘	๒,๖๔๓.๑๖ ๐.๐๐ ๐.๐๐
๓๕.		ก่อสร้างโรงอาหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา	หจก.สหกิจ/ CNTR-๐๐๑๐/๖๒	๙๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๓๖.		สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา(ค่าจัดการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พะเนา)	๑๐๓/๒๕๖๒	๓	๔๔,๒๐๐	๔๔,๒๐๐
๓๗.		พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลพะเนา	๓๙/๒๕๖๒ ๑๘/๒๕๖๒ ๑๙/๒๕๖๒ ๒๐/๒๕๖๒ B๐๐๐๑๓/๖๒ ๓๘/๒๕๖๒	๕ ๕ ๕ ๓ ๓๐ ๑	๑,๔๗๐ ๔๕๐ ๑,๘๐๐ ๓๒,๐๐๐ ๕๘,๒๐๐ ๖,๐๗๕	๑,๔๗๐ ๔๕๐ ๑,๘๐๐ ๓๒,๐๐๐ ๕๘,๒๐๐ ๖,๐๗๕
๓๘.		เบี้ยยังชีพคนชรา	ป.๑/๒๕๖๑ นป.๑/๒๕๖๒ ป.๒๖/๒๕๖๒ นป.๘/๒๕๖๒ ป.๖๐/๒๕๖๒ ป.๖๑/๒๕๖๒ นป.๓๙/๒๕๖๒ ป.๙๓/๒๕๖๒ ป.๑๑๙/๒๕๖๒ ป.๑๓๙/๒๕๖๒ ป.๑๓๙/๒๕๖๒ ป.๑๓๙/๒๕๖๒ ป.๒๑๐/๒๕๖๒ ป.๒๓๓/๒๕๖๒ ป.๒๓๑/๒๕๖๒	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	๒๔๗,๓๐๐ ๓๐๙,๒๐๐ ๕๕๕,๓๐๐ ๒,๓๐๐ ๕๕๗,๔๐๐ ๗,๒๐๐ ๘๐๐ ๕๖๑,๔๐๐ ๕๖๑,๓๐๐ ๕๕๙,๔๐๐ ๕๕๙,๘๐๐ ๕๕๙,๘๐๐ ๕๖๐,๗๐๐ ๕๖๑,๐๐๐ ๕๕๙,๔๐๐	๒๔๗,๓๐๐ ๓๐๙,๒๐๐ ๕๕๕,๓๐๐ ๒,๓๐๐ ๕๕๗,๔๐๐ ๗,๒๐๐ ๘๐๐ ๕๖๑,๔๐๐ ๕๖๑,๓๐๐ ๕๕๙,๔๐๐ ๕๕๙,๘๐๐ ๕๕๙,๘๐๐ ๕๖๐,๗๐๐ ๕๖๑,๐๐๐ ๕๕๙,๔๐๐
๓๙.		เบี้ยยังชีพผู้พิการ	ป.๒/๒๕๖๒ นป.๒/๒๕๖๒ ป.๒๘/๒๕๖๒ นป.๙/๒๕๖๒ ป.๖๒/๒๕๖๒ ป.๖๔/๒๕๖๒ ป.๙๔/๒๕๖๒ ป.๑๑๘/๒๕๖๒ ป.๑๔๐/๒๕๖๒ ป.๑๓๕/๒๕๖๒ ป.๒๑๑/๒๕๖๒ ป.๒๓๓/๒๕๖๒ ป.๒๓๒/๒๕๖๒	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	๕๔,๔๐๐ ๙๒,๐๐๐ ๑๔๔,๐๐๐ ๑,๖๐๐ ๑๔๗,๒๐๐ ๒,๔๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๘,๘๐๐ ๑๔๘,๘๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๙,๖๐๐	๕๔,๔๐๐ ๙๒,๐๐๐ ๑๔๔,๐๐๐ ๑,๖๐๐ ๑๔๗,๒๐๐ ๒,๔๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๘,๘๐๐ ๑๔๘,๘๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๙,๖๐๐ ๑๔๙,๖๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	คู่สัญญา/เลขที่สัญญา	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๔๐.		เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	ป.๓/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๒๙/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๖๓/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๙๕/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๑๑๗/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๑๔๑/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๑๗๖/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๒๑๒/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๒๓๕/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			ป.๒๗๓/๒๕๖๒	๑๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
๔๑.		ดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลพะเนา	ป.๑๑๓/๒๕๖๒	๗	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐
๔๒.		ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตำบลพะเนา	๕๐/๒๕๖๒	๕	๖,๗๗๘.๔๕	๐.๐๐
๔๓.		ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกตำบลพะเนา	๔๐/๒๕๖๒	๕	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
			๖๒/๒๕๖๒	๗	๓๙,๔๙๘	๓๙,๔๙๘
			๖๓/๒๕๖๒	๓	๑,๑๙๙.๗๐	๑,๑๙๙.๗๐
๔๔.		สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี	๒๒/๒๕๖๒	๕	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
			๔๔/๒๕๖๒	๕	๔๐,๓๗๕	๔๐,๓๗๕
			๔๕/๒๕๖๒	๕	๕,๐๑๕	๕,๐๑๕
			B๐๐๐๑๕/๖๒	๒	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			๓๖/๒๕๖๒	๑	๖,๕๒๕	๖,๕๒๕
๔๕.		พัฒนาศักยภาพชุมชนในการจัดการขยะอย่างครบวงจร (อบรมให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะในตำบลพะเนา)	๗๖/๒๕๖๒	๕	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
			๔๘/๒๕๖๒	๕	๔๕๐	๔๕๐
			๔๙/๒๕๖๒	๕	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
			๕๒/๒๕๖๒	๕	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
			๘๑๔/๒๕๖๒	๘	๑๕,๗๐๐	๑๕,๗๐๐
๗๓/๒๕๖๒	๒	๗,๒๕๐	๗,๒๕๐			
๔๖.		ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสำคัญ	๒๔/๒๕๖๒	๓	๖,๓๐๐	๖,๓๐๐
			๔๘/๒๕๖๒	๓	๑,๘๒๐	๑,๘๒๐
๔๗.		อาหารกลางวันโรงเรียนบ้านพะเนา	ศ.๔.๑/๒๕๖๒	๗	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
			ศ.๑๙/๒๕๖๒	๗	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๔๘.		อบรมและศึกษาดูงานการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน	B๐๐๐๓๓/๖๒	๗	๘๑,๘๐๐	๘๑,๘๐๐
			๘๗/๒๕๖๒	๑	๑,๓๕๐	๑,๓๕๐
			๙๔/๒๕๖๒	๔	๑,๓๒๐	๑,๓๒๐
			๗๕/๒๕๖๒	๓	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
			๗๑/๒๕๖๒	๕	๔๕๐	๔๕๐
๔๙.	ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	ฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหารสมาชิก อบต. และพนักงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๗๔/๒๕๖๒	๕	๒,๘๒๐	๒,๘๒๐
			๗๓/๒๕๖๒	๕	๔๕๐	๔๕๐
			๑๐๓/๒๕๖๒	๕	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐
			B๐๐๐๓๕/๖๒	๓๐	๗๕,๙๐๐	๗๕,๙๐๐
			๗๕/๒๕๖๒	๓	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐
๓๕๙/๒๕๖๒	๒	๖,๘๑๕	๖,๘๑๕			

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	คู่สัญญา/เลขที่สัญญา	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๕๐.		ประชาคมระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล โดยอบต.พะเนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๕๗/๒๕๖๒	๑	๔๒๐	๔๒๐
			-/๒๕๖๒	๑	๑๘๐	๑๘๐
			๓๓๖/๒๕๖๒	๑	๓๙๐	๓๙๐
๕๑.		พัฒนาระบบสารสนเทศของอบต.พะเนา เพื่อรองรับการบันทึกบัญชี การเบิกจ่ายเงิน การพัสดุด้วยระบบคอมพิวเตอร์	๒๘/๒๕๖๒	๓	๓,๕๐๐	๐.๐๐
			๔๓/๒๕๖๒	๕	๗,๐๐๐	๐.๐๐
	รวมทั้งสิ้น	รวม ๕๑ โครงการ	-	-		

๑.๔ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินที่ดำเนินการจริง	ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ	ตัวชี้วัด
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๕	๗,๐๓๑,๑๓๔.๐๐	๑.มีการก่อสร้างและปรับปรุงถนน ทางระบายน้ำ ๒.มีการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ ๓.มีการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน	๑.ก่อสร้างและปรับปรุงถนน ทางระบายน้ำเพิ่มขึ้น ๒.ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ เพิ่มขึ้น ๓.ขยายเขตประปาเพิ่มขึ้น
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๓	๒๗๖,๑๖๗	๑.ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้	๑.ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๘	๘,๒๓๙,๑๐๕.๘๖	๑.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ได้รับเบี้ยยังชีพ ๒.จัดกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ๓.จัดกิจกรรมการส่งเสริมด้านการศึกษา ๔.จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาการศึกษา ๕.จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย ๖.จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาด้านสวัสดิการชุมชน ๗.จัดกิจกรรม/การดำเนินงานงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ได้รับเบี้ยยังชีพ เพิ่มขึ้น ๒.ส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี เพิ่มขึ้น ๓. ส่งเสริมกิจกรรมการส่งเสริมด้านการศึกษา เพิ่มขึ้น ๔. ส่งเสริมกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาเพิ่มขึ้น ๕. ส่งเสริมกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยเพิ่มขึ้น ๖. ส่งเสริมกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาด้านสวัสดิการชุมชน

				๗. ส่งเสริมกิจกรรม/การดำเนินงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้น
๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐	๐.๐๐	๑.จัดกิจกรรม/โครงการในการอนุรักษ์ป่าไม้	๑.เพิ่มจำนวนป่าไม้ในพื้นที่ให้เพิ่มขึ้น
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒	๑๑๓,๒๒๕.๐๐	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๒.องค์กรและบุคลากรได้รับการพัฒนา	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น ๒.บุคลากรได้รับการอบรมเพิ่มขึ้น
รวมทั้งสิ้น	๔๘	๑๕,๖๕๙,๖๓๑.๘๖		

๑.๕ ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางแก้ไข

๑. โครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาประจำปีมีจำนวนมาก แต่งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีจำนวนจำกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ทุกโครงการและทุกยุทธศาสตร์
 ๒. เงินอุดหนุนทั่วไปได้รับการจัดสรรมีจำนวนน้อยลง ทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ
 ๓. มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้แต่ไม่ได้ดำเนินการ
- แนวทางการแก้ไข**
๑. ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ควรจะนำโครงการที่เป็นปัญหาและความต้องการของประชาชนที่ต้องการการแก้ไขเร่งด่วนมาบรรจุไว้เท่าที่จำเป็นเพื่อให้สามารถจัดสรรงบประมาณดำเนินการได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ
 ๒. โครงการใดที่ไม่มีความจำเป็นหรือไม่สามารถดำเนินการได้สมควรยกเลิกหรือไม่บรรจุโครงการไว้ในแผนพัฒนาประจำปี เพื่อผลการดำเนินการประจำปีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้กำหนดยุทธศาสตร์ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒.ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมอาชีพ ๓.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ยุทธศาสตร์ที่กล่าวมานี้ล้วนมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ดำเนินการในเรื่อง ในการตั้งกรอบการพัฒนาด้านต่างๆ อย่างครอบคลุมทุกๆ ด้าน เพื่อให้ประชาชนมีการพัฒนาในพื้นที่ มีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง มีความเสมอภาคและเป็นธรรม

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ปัญหาที่สำคัญต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา แยกตามยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการสาธารณะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ยังคงเป็นปัญหาหลักต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็คือด้านงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดกลาง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องบริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดแก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมและเป็นธรรมอย่างที่สุด

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมอาชีพ ในด้านเศรษฐกิจนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนายังต้องพึ่งพาระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ส่วนอาชีพอื่นเช่นค้าขายธุรกิจรับเหมาข้าราชการรัฐวิสาหกิจยังถือเป็นส่วนน้อยเมื่อเทียบกับการทำนาในภาพรวมแล้วเมื่อเศรษฐกิจภายในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนายังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจไม่มีพืชเศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอกดังนั้นจึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่าทำอย่างไรจึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขายออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้นำลงทุนในด้านอื่นๆสร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

สังคมโดยรวมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนายังเป็นสังคมชนบท ธรรมเนียมวิถีทางการเกษตรยังอาศัยแรงงานคนยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้นแต่ประชาชนก็ยังไม่ใช้สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

-ปัญหายาเสพติดในชุมชน

-ปัญหาการอพยพแรงงานในฤดูแล้งทำให้เกิดปัญหาต่างๆตามมามากมาย

-ปัญหาสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์

-ปัญหาฝนแล้งและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำ

-ปัญหาศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยถูกละเลยจากเยาวชน

-ปัญหาน้ำท่วมพืชผลทางการเกษตร

-ขาดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬา นันทนาการ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

-ปัญหาด้านสังคมที่กล่าวมาทั้งหมดจะต้องมีการประชาคมหมู่บ้านเพื่อหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน

ในอนาคต

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติโดยภาพรวมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ถือว่าไม่แตกต่างจากสภาพทั่วไปไม่ว่าจะเป็นสภาพภูมิอากาศสภาพพื้นที่แหล่งน้ำถือว่ามีความใกล้เคียงกันมากด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ถือเป็นปัญหาสำคัญเช่นปัญหาการจัดเก็บขยะ ปัญหาการขาดแคลนสวนสาธารณะเพื่อพักผ่อนเพื่อเป็นสถานที่ออกกำลังกายและเพื่อเป็นปอดชุมชนซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาถือว่าอยู่ในระดับปานกลางเพราะสภาพความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไปและการขยายตัวของชุมชนทำให้ปริมาณขยะในแต่ละวันเพิ่มมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา จึงได้หาวิธีรับมือกับปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจัดซื้อรถเก็บขยะ เพื่อจัดเก็บขยะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาอย่างทั่วถึงตลอดจนการปรับปรุงสวนสุขภาพเท่าที่มีอยู่ให้เป็นสถานที่พักผ่อนและเป็นปอดอย่างแท้จริงภายในชุมชนสำคัญของเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาในอนาคต

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้นถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานในท้องถิ่น โดยเฉพาะปัญหา”ชื่อเสียง” ซึ่งเป็นการทำลายระบบการเลือกตั้งซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาด้านต่างๆตามมามากมายในอนาคตปัญหาด้านการเมืองการบริหารสามารถแยกเป็นข้อๆดังนี้

- ปัญหาประชาชนขาดความรู้ในด้านการเมือง การบริหาร
- ปัญหาระบบขั้นตอนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาไม่มีความเชื่อถือ
- ประชาชนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้น ในการมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารอย่าง

จริงจัง

-การส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงในส่วนของการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน

-สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย

จากปัญหาทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารของท้องถิ่นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่างๆให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

๒.๑.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT

Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	W๑	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีน้อย แต่ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง เกิดการทำงานไม่มีความต่อเนื่อง และไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน
		W๒	ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย
S๒	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	W๓	คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพหรือการดำรงชีวิตประจำวัน
S๓	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น		
S๔	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	W๔	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์

S๕	มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล	W๕	เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอทำให้งานล่าช้า
S๖	สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	W๖	ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง
S๗	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	W๗	การแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า
S๘	ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหา และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	W๘	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน และความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น
S๙	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเองทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	W๙	ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิมๆ เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวนฯ
S๑๐	มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง	W๑๐	ปัญหาหลักขโมยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง
S๑๑	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	W๑๑	ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วนครอบคลุมในทุกด้าน
S๑๒	สภาพของพื้นดิน มีคุณภาพค่อนข้างสมบูรณ์เหมาะกับการปลูกพืชได้ทุกชนิด	W๑๒	ขาดการอนุรักษ์ในชนบทธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
S๑๓	กลุ่มองค์กรภาคประชาชนที่เข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบของเครือข่าย	W๑๓	เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
S๑๔	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	W๑๔	ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
S๑๕	มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม	W๑๕	อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตรต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ
S๑๖	ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	W๑๖	ประชาชนไม่มีโอกาสทางการศึกษา ทำให้การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
S๑๗	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน		

โอกาส (Opportunity)		อุปสรรค (Threat)	
๐๑	มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจฯ	T๑	อำนาจหน้าที่ที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ บางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน
๐๒	สามารถหาแรงงานได้ง่าย ราคาถูก จากประเทศเพื่อนบ้าน	T๒	การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบลจากส่วนกลางยังไม่ เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค
๐๓	กฎหมายกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	T๓	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ถ่าย โอนให้กับท้องถิ่น
๐๔	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มี ความสะดวกคล่องตัว และมี ประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T๔	ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำผลผลิต ทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ
๐๕	มีศาสนสถาน ที่สามารถพัฒนาเสริมสร้าง ความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชนใน ตำบล	T๕	น้ำมันมีราคาสูงอย่างต่อเนื่อง
๐๖	มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อน วัยเรียน ถึง ประถมศึกษาตอนต้น และมี ศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ (กศน.ตำบล พะเนา)	T๖	การอพยพแรงงานของคนในพื้นที่ เนื่องจากแหล่งงานรองรับไม่ เพียงพอ
๐๗	มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน มะเร็งน้อย ไว้บริการประชาชน	T๗	ภัยธรรมชาติเนื่องจากพื้นที่ของตำบลมีลักษณะแหล่งต้นน้ำ ฤดู ฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้งขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
๐๘	มีสถานีตำรวจอยู่ในพื้นที่ ทำให้เกิด ปัญหาอาชญากรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำ	T๘	ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรร งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
๐๙	การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหา ยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	T๙	ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มี บุคลากรมารับ
๐๑๐	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุน ด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของชุมชน	T๑๐	สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
		T๑๑	ผู้นำขาดความสามัคคี
		T๑๒	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา พื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ท้องถิ่นและของภาครัฐ

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ (เฉพาะปี ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ของชื่อ อปท.ในเขตจังหวัด นครราชสีมา	ยุทธศาสตร์ องค์การบริหาร ส่วนตำบล พะเนา	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
					ตามแผน	บรรจุใน ข้อบัญญัติ งบประมาณ
ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและระบบ โลจิสติกส์	ยกระดับสังคมให้ เป็นเมืองน่าอยู่	ด้านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	ด้านการพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	๒๘	๑๓
ด้านการสร้าง ความสามารถใน การแข่งขัน	การสร้างความ เข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่าง ยั่งยืน	การพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพการ แข่งขันเศรษฐกิจ	การพัฒนาด้านการ พัฒนาสังคม	ด้านการ ส่งเสริมอาชีพ	๘	๓
ด้านการสร้าง โอกาสความ เสมอภาคและ เท่าเทียมกันทาง สังคม	-การเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพทุน มนุษย์ -การสร้างความเป็น ธรรมและลดความ เหลื่อมล้ำในสังคม	-ยกระดับสังคมให้ เป็นเมืองน่าอยู่ -การเสริมสร้าง ความมั่นคงทุกมิติ เพื่อป้องกัน สถาบันหลักของ ชาติ และความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน	-การพัฒนาด้านการ ท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และกีฬา -การพัฒนาด้าน การศึกษา -ด้านการพัฒนา สาธารณสุข -ด้านการรักษา ความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และสังคม	๑๒๘	๒๗
ด้านการสร้างการ เติบโตบน คุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	การเติบโตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	บริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชา ติและ สิ่งแวดล้อมให้มี ความสมบูรณ์ อย่างยั่งยืน	ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและสิ่งแวดล้อม	ด้านการบริหาร จัดการ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	๘	๒
ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	การบริหารจัดการใน ภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤตมิ ชอบ และธรรมมาภิ บาลในสังคมไทย	พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการภาครัฐ	ด้านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี	ด้านบริหาร จัดการภาครัฐที่ ดี	๒๒	๗
				รวม	๑๙๔	๕๒

โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (เฉพาะปี ๒๕๖๓) มี...๑๙๔...โครงการ
บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณ.....๕๒.....โครงการ

๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ (เฉพาะปี ๒๕๖๓)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ดำเนินการเบิกจ่าย		
					ลงนาม สัญญา	เบิกจ่าย	รวมเป็นเงิน
๑.	ด้านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	บริการชุมชนและ สังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง	๒๔	๒๓	๖,๒๖๙,๒๒๙.๐๗
๒.	ด้านการส่งเสริม อาชีพ	บริการชุมชนและ สังคม	สร้างความเข้มแข็ง	สำนักปลัด	๓	๓	๒๗๘,๙๕๙
๓.	ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิตและ สังคม	-บริหารทั่วไป -บริการชุมชนและ สังคม -การดำเนินงานอื่น	-การศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ -การศึกษา -งานบกลาง -งานสาธารณสุข -การรักษาความ สงบเรียบร้อย ภายใน	สำนักปลัด กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑๔	๑๔	๕๑๖,๘๑๗.๘๐
๔.	ด้านการบริหาร จัดการ ทรัพยากรธรรมชา ติและสิ่งแวดล้อม	การเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	๑	๑	๔๙,๓๕๐
๕.	ด้านบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	บริหารทั่วไป	บริหารทั่วไป	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	๒	๒	๑๗๙,๖๔๐
รวม					๔๔	๔๓	๗,๒๙๓,๙๙๕.๘๗

๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้อง และความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไป ตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตาม (Monitoring) การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องในการติดตามได้ เช่น Gant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถ ติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปีมีการดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือไม่ แผนดำเนินงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน

การประเมินผล (Evaluation) การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการและพิจารณาปัจจัยให้ทราบทั้งจุดเด่น หรือจุดด้อย ของงาน/โครงการอย่างมีระบบแล้ว ตัดสินใจว่าจะปรับปรุง แก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินงานโครงการนั้น วิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการโดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม /โครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนิน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่างการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน /โครงการในขณะทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
๒. ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
๓. ความก้าวหน้ากิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล (Monitoring)
๔. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ

๕. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษถึงผลที่ได้รับ

๖. ผลลัพธ์และผลผลิต เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำ กิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการและการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

๗. การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถ ประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คณะกรรมการฯ จะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. การประเมินผลกระบวนการหรือการประเมินประสิทธิภาพ
๒. การประเมินผลโครงการหรือการประเมิน
๓. การประเมินผลกระทบ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผล โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น

เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะใน รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม
๒. การสัมภาษณ์มีแบบสอบถาม
๓. การสังเกต หรือการสนทนากลุ่ม

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑ แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๒ แบบประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เรื่องที่ ๓ แบบประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบประเมินทั้ง ๓ เรื่องจะทำการประเมินหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นปีงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

แบบที่ ๓ แบบที่ ๓/๑แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบประเมินตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑.ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม

๒๕๖๒ เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน รวม	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของอบต.พะเนา	๒๐	๑๗๒	๑๗.๒๐
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๖๐	๑๖.๐๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐		
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๑๐	๗๔	๗.๔๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ของสี่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัด	๑๐	๗๓	๗.๓๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๗๘	๗.๘๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๔๒	๔.๒๐
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๔๐	๔.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๓๙	๓.๙๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๓๙	๓.๙๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๔๐	๔.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔๓	๔.๓๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๐๐	๘๐.๐๐

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

๑) พบว่าประเด็น ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้คะแนนสูงสุด ๑๗๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑) พบว่าประเด็น ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้คะแนน ๑๗๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

๑.๓ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ

๑) พบว่าประเด็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ ได้คะแนน คะแนน ได้คะแนน ๑๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เพราะคะแนนตามแบบประเมินคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๑.๔ ยุทธศาสตร์

๑) พบว่าประเด็นยุทธศาสตร์ ได้คะแนน ๑๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน รวม	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๗๙	๗.๙๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๗๘	๗.๘๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘๑	๘.๑๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๘๑	๘.๑๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐		
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔๔	๔.๔๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๔๔	๔.๔๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๔๒	๔.๒๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔๔	๔.๔๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔๑	๔.๑๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๓๗	๓.๗๑
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔๓	๔.๓๐
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	๕	๔๐	๔.๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๔.๐	๔.๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔๒	๔.๒๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๓๙	๓.๙๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔๒	๔.๒๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๑๗	๘๑.๗๑

๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

๑. พบว่าประเด็น สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ ได้คะแนนรวม ๘๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๑% ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ตาราง แสดงร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ แยกเป็นรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒๕๖๒)	โครงการที่ บรรลุ ตาม ข้อบัญญัติ	โครงการที่ ก่อนนี้ผูกพัน/ ลงนามใน สัญญา	โครงการที่ เบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละของ แผนพัฒนาท้องถิ่น
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๑๑	๒๕	๒๕	๑๓๓.๕๗
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๓	๓	๓	๓๗.๕๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๑๙	๒๔	๒๐	๑๘	๑๕.๑๒
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙	๐	๐	๐	๐
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๑	๗	๓	๒	๙.๕๒
รวม	๑๗๖	๔๕	๕๑	๔๘	๒๗.๒๗

จากตารางสรุปได้ว่า แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ มีโครงการเฉพาะปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗๖ โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาสามารถบรรลุโครงการไว้ในข้อบัญญัติจำนวน ๔๕ โครงการ และสามารถดำเนินโครงการได้ทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์ และของแผนพัฒนาท้องถิ่น เท่ากับ ๒๗.๒๗% (อ้างอิง : จากข้อมูล E-PLAN ,E-LAAS เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

ตาราง แสดงร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ แยกเป็นรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒๕๖๓)	โครงการที่ บรรลุ ตาม ข้อบัญญัติ	โครงการที่ ก่อนนี้ผูกพัน/ ลงนามใน สัญญา	โครงการที่ เบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละของ แผนพัฒนาท้องถิ่น
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๘	๑๓	๒๔	๒๓	๘๒.๑๔
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๓	๓	๓	๓๗.๕๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๒๘	๒๗	๑๔	๑๔	๑๐.๙๓
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘	๒	๑	๑	๑๒.๕๐
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๒	๗	๒	๒	๙.๐๙
รวม	๑๙๔	๕๒	๔๔	๔๓	๒๒.๑๖

(อ้างอิง : จากข้อมูล E-PLAN ,E-LAAS เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

จากตารางสรุปได้ว่า แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ มีโครงการเฉพาะปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙๔ โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาสามารถบรรจุโครงการไว้ในข้อบัญญัติจำนวน ๕๒ โครงการ มีโครงการที่ก่องนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา จำนวน ๔๔ โครงการ และสามารถดำเนินโครงการเบิกจ่ายได้ทั้งสิ้น ๔๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่น เท่ากับ ๒๒.๑๖%

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

(๑) **แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน** ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) **แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้**

แบบที่ ๑ แบบการกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) **ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)**

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	บริการชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
๒	ด้านการส่งเสริมอาชีพ	บริการชุมชนและสังคม	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด	
๓	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
			สาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
			การศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
			รักษาความสงบเรียบร้อยภายใน	สำนักปลัด	
	การดำเนินงานอื่น	งบกลาง	ทุกส่วน/กอง		
๔	ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	
๕	ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	บริหารทั่วไป	บริหารทั่วไป	ทุกส่วน/กอง	
รวม	๕ ยุทธศาสตร์	๔ ด้าน	๙ แผนงาน	๕ สำนัก/กอง	

๒.๔ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ เป็นการประเมินผลสำเร็จของโครงการที่มีลักษณะเป็น การจัดการอบรม/ศึกษาดูงาน โดยการประเมินผลความสำเร็จของเป้าหมายเชิงคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปีและแผนดำเนินการประจำปี โดยผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องทำการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน ที่มีต่อการดำเนินการในภาพรวมของโครงการ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒.๕ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓.การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่นการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น การจัดแผนชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป โดยได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวนโครงการที่บรรจุตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีการดำเนินการจริงตามวิธีการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และการใช้จ่ายต่างๆสรุปผลดังนี้

๓.๑ เชิงปริมาณ (Quantity)

การติดตามประเมินผลและสถานะทางการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ พบว่าจากโครงการที่ตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๕ โครงการ สามารถดำเนินการได้ ๔๘ โครงการ งบประมาณที่เบิกจ่าย จำนวน ๑๕,๖๕๙,๖๓๑.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗% ของโครงการทั้งหมด

๓.๒ ค่าใช้จ่าย (Cost)

ค่าใช้จ่ายแต่ละโครงการการก่อกำหนดผู้รับผิดชอบสอดคล้องกับที่ตั้งงบประมาณหรือประมาณการราคากลาง และการเบิกจ่ายงบประมาณ มียอดเงินคงเหลือที่สามารถต่อรองราคาให้ลดลงเพื่อประโยชน์ทางราชการ สามารถประหยัดงบประมาณและสามารถนำไปตั้งรายการรายการอื่นๆ ที่จำเป็นได้ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายของการใช้จ่ายงบประมาณ

๓.๓ เวลา (Time)

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับรอบการประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา สามารถดำเนินการเบิกจ่ายตามสัญญา เป็นจำนวน ๔๘ โครงการ พบว่าแล้วเสร็จตามข้อตกลงหรือสัญญาจ้างและสามารถใช้ประโยชน์กับประชาชนได้ตามกำหนดเวลาเป็นไปตามแผนดำเนินงานสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้ตามระยะเวลาที่กำหนดตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามกำหนด แม้ว่าบางโครงการอาจมีความคลาดเคลื่อนไปบ้างแต่ก็ได้เกิดความเสียหายแก่ราชการแต่อย่างใด

๔. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

การดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ทำให้ประชาชนในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนที่สัญจรผ่านเส้นทางในพื้นที่ตำบลมีถนนที่ได้มาตรฐานมั่นคงและปลอดภัย มีความสะดวกสบายและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากยิ่งขึ้น มีสาธารณูปการที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตประชาชนได้รับประโยชน์โดยตรงและโดยอ้อม มีความปลอดภัยในการสัญจร ในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับการปกป้องดูแล ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน

ด้านอาชีพ สุขภาพอนามัยแหล่งน้ำด้านการเกษตรและอุปโภคบริโภค แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ มีการส่งเสริมด้านการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเปิดพื้นที่ขยายโอกาสและช่องทางการสืบค้นศึกษาหาความรู้แก่ประชาชนเพิ่มขึ้น สามารถเปิดโลกทัศน์ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ความเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาท้องถิ่น

๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนรวม	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของอบต.พะเนา	๒๐	๑๗๒	๑๗.๒๐
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๖๐	๑๖.๐๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐		
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	๑๐	๗๔	๗.๔๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ของชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๗๓	๗.๓๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๗๘	๗.๘๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๔๒	๔.๒๐
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๔๐	๔.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๓๙	๓.๙๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๓๙	๓.๙๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๔๐	๔.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔๓	๔.๓๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๐๐	๘๐.๐๐

จากตาราง สรุปได้ว่าผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนรวม	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๗๙	๗.๙๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๗๘	๗.๘๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘๑	๘.๑๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๘๑	๘.๑๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐		
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔๔	๔.๔๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๔๔	๔.๔๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๔๒	๔.๒๐

๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔๔	๔.๔๐
๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔๑	๔.๑๐
๕.๖	โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๓๗	๓.๗๑
๕.๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔๓	๔.๓๐
๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	๕	๔๐	๔.๐
๕.๙	งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๔.๐	๔.๐
๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔๒	๔.๒๐
๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๓๙	๓.๙๐
๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔๒	๔.๒๐
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๑๗	๘๑.๗๑

จากตาราง สรุปได้ว่าผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๗๑ ของคะแนนเต็ม

๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ตาราง แสดงร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ แยกเป็นรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๒)	โครงการที่บรรจุตามข้อบัญญัติ	โครงการที่ก่องหน/และเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่น
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๑๑	๒๕	๑๓๑.๕๗
๒. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๘	๓	๓	๓๗.๕๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๑๙	๒๔	๑๘	๑๕.๑๒
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙	๐	๐	๐
๕. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๑	๗	๒	๙.๕๒
รวม	๑๗๖	๔๕	๔๘	๒๗.๒๗

จากตารางสรุปได้ว่า แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ มีโครงการเฉพาะปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗๖ โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาสามารถบรรจุโครงการไว้ในข้อบัญญัติจำนวน ๔๕ โครงการ และสามารถดำเนินโครงการได้ทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์ และของแผนพัฒนาท้องถิ่น เท่ากับ ๒๗.๒๗%

ตาราง แสดงร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ แยกเป็นรายยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒๕๖๓)	โครงการที่ บรรลุ ตาม ข้อบัญญัติ	โครงการที่ ก่องหน้ผู้กพ่น/และ เบึกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ ของ แผนพัฒนา ท้องถิ่น
๑. การพัฒนาด้ำนโครงสร้างพื้นฐาน	๒๘	๑๓	๒๓	๘๒.๑๔
๒. ด้ำนการส่งเสริมอาชีพ	๘	๓	๓	๓๗.๕๐
๓. ด้ำนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑๒๘	๒๗	๑๔	๑๐.๙๓
๔. การพัฒนาด้ำนการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๘	๒	๑	๑๒.๕๐
๕. ด้ำนการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	๒๒	๗	๒	๙.๐๙
รวม	๑๙๔	๕๒	๔๓	๒๒.๑๖

จากตารางสรุปได้ว่า แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ มีโครงการเฉพาะปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๙๔ โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาสามารถบรรลุโครงการไว้ในข้อบัญญัติจำนวน ๕๒ โครงการ และสามารถดำเนินโครงการได้ทั้งสิ้น ๕๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละของแผนพัฒนาท้องถิ่น เท่ากับ ๒๒.๑๖%

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒๘ โครงการ บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ โครงการ มีโครงการที่ผู้กักสามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน จำนวน ๒๓ โครงการ เป็นโครงการที่จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ โครงการ และโครงการที่จ่ายจากเงินสะสม จำนวน ๑๙ โครงการ และยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ

๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านด้านการส่งเสริมอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏในแผนพัฒนา ๘ โครงการ บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ตามแผน จำนวน ๓ โครงการ เป็นโครงการที่จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ สามารถสร้างอาชีพให้กับผู้มีรายได้น้อย และส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุและผู้พิการในตำบลพะเนา ให้มีรายได้อีกเพิ่มขึ้น

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏในแผนพัฒนา ๑๒๘ โครงการ บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๗ โครงการ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ตามแผน จำนวน ๑๔ โครงการ ที่สามารถดำเนินการจัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือน จัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย ผู้พิการที่มาสามารถเลี้ยงตนเองได้และช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์รายได้เลี้ยงตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนให้มีความมั่นคงในการทำงานและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนมีครอบครัวที่อบอุ่นซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายการพัฒนาเพื่อสร้างความอยู่ดีมีสุขให้กับประชาชนโดยรวม เพื่อให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทางร่างกายจิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา รวมถึงการมีภาวะโภชนาการที่ดี รู้จักการดูแลสุขภาพที่ดี ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏในแผนพัฒนา ๘ โครงการ บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ โครงการ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ตามแผน จำนวน ๑ โครงการ

๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏในแผนพัฒนา ๒๒ โครงการ บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๗ โครงการ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ตามแผน จำนวน ๒ โครงการเป็นโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ได้ส่งเสริมในด้านการเมืองการบริหารที่มุ่งพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร การให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากร, ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ อบต. เป็นต้น

จากการวิเคราะห์ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ สรุปว่าในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม- ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓) ภาพความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การพัฒนายังไม่บรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาที่เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด จะเห็นได้จากจำนวนโครงการที่ดำเนินการนั้นได้รับการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและดำเนินการในช่วงปลายปีงบประมาณ มีการโอนงบประมาณไปตั้งจ่ายรายการใหม่และใช้จ่ายเงินสะสมในระหว่างปีงบประมาณ แม้ว่าในช่วงครึ่งปีแรกของปีงบประมาณจะมีการดำเนินการโครงการพัฒนาจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการกิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีก็ตาม อีกทั้งการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตก็ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายการดำเนินการอย่างเพียงพอและเหมาะสม

๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๑) การพัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม หรือก่อสร้างเส้นทางคมนาคม เช่น ถนนดิน หินคลุก ลาดยางหรือคอนกรีตทำให้ตำบลพะเนา มีระบบการคมนาคมเชื่อมโยงทั้งตำบลและพื้นที่ใกล้เคียง ที่มีความสะดวกได้มาตรฐาน การก่อสร้างและปรับปรุงถนน ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาเพิ่มขึ้น เกษตรกรสามารถเดินทางไปทำการเกษตรได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น

๒) มีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ให้มีการยกระดับขีดความสามารถในการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่ม การส่งเสริมการขายการตลาดการเสริมสร้างรายได้ในหลายช่องทาง

๓) มีการสนับสนุนและส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม ให้แก่คนชรา ผู้ยากไร้ ผู้ป่วยเอดส์ ด้วยการสนับสนุนเบี้ยยังชีพรายเดือน การส่งเสริมอาชีพและเสริมสร้างรายได้เพื่อทำให้บุคคลดังกล่าวได้รับการดูแล มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

-ด้านสวัสดิภาพและความปลอดภัยประชาชน ได้รับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเมื่อเกิดภัยต่างๆ ทำให้สามารถบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนในเบื้องต้นของประชาชนได้

-การพัฒนาด้านส่งเสริมการศึกษา ในการพัฒนาด้านการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา เด็กก่อนเกณฑ์และเด็กนักเรียนทุกคนได้รับอาหารที่เพียงพอต่อความต้องการของวัย มีสุขภาพอนามัยที่ดีและพัฒนาการเรียนการสอนที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบลในอนาคตสามารถเรียนรู้ได้เท่าทันและปรับตัวได้ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของกระแสในโลกลูกโลกาภิวัตน์

๔) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ ได้ส่งเสริมในด้านการเมืองการบริหารที่มุ่งพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร การให้ประชาชนได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากรเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ อบต. เป็นต้น

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาชุมชนตำบลพะเนาให้น่าอยู่และมีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนรองรับการขยายตัวของหมู่บ้านและเศรษฐกิจ เนื่องจากตำบลพะเนาเป็นทางผ่านไปตัวเมืองนครราชสีมาและมีผู้สัญจรไปมาและพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นแหล่งผลิตข้าวจึงต้องมีการพัฒนาเส้นทางคมนาคมเพื่อให้เกษตรกรขนส่งผลิตผลทางการเกษตรอย่างสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย

๑.๒.๒ เป้าหมายส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและหมู่บ้านในการพึ่งตนเองตามเศรษฐกิจพอเพียง พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาได้จัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพคน ในด้านการเสริมสร้างให้มีอาชีพและรายได้ให้เพียงพอแก่การเลี้ยงชีพ การเสริมสร้างการขายกระจายผลิตผลและสินค้าของท้องถิ่นให้แพร่หลายมากขึ้น

๑.๒.๓ เป้าหมายการให้บริการประชาชน รับฟังข่าวสาร ข้อร้องเรียนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาดำเนินการให้บริการประชาชนเกี่ยวกับกิจการตามอำนาจหน้าที่ทั้งโครงการก่อสร้างพื้นฐาน ถนนหนทาง ก่อสร้างสาธารณูปการต่างๆ การดำเนินการต่างๆ ได้รับการเสนอแนะจากประชาชนและประชาคมท้องถิ่นทั้งระดับหมู่บ้านและตำบลรวมทั้งส่วนราชการในพื้นที่

๑.๔ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑) โดยสรุปในรอบการประเมินผลครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาสามารถมีโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙๔ โครงการ นำมาบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๒ โครงการ และสามารถดำเนินการได้ จำนวน ๔๓ โครงการ

๒) โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านโครงสร้างพื้นฐาน ก่อสร้างสาธารณูปโภคต่างๆ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๑.๕ ผลสำเร็จที่วัดได้

ในรอบการประเมินครั้งนี้ พบว่าโครงการส่วนใหญ่หรือการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นโครงการที่เป็นโครงสร้างพื้นฐาน การดำเนินการก็จะปรากฏตัวชี้วัดได้เป็นรูปธรรมคือจำนวนถนนที่ก่อสร้างหรือซ่อมแซมแล้วเสร็จ พื้นที่ที่บริการขยายเขตไฟฟ้า และประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการสัญจร มีความพึงพอใจ มีความปลอดภัย จำนวนกิจกรรมที่ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการโครงการการเบิกจ่ายงบประมาณมีความรัดกุมเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ มากขึ้น

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๒.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

(๑) เกิดการพัฒนาที่ล่าช้า เพราะการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน สลับซับซ้อน

(๒) ประชาชนอาจเกิดความเบื่อหน่ายกับกระบวนการจัดทำแผนที่มีความยุ่งยากมากขึ้น และประชาชนมองว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถตอบสนองตามความต้องการที่เสนอได้ทันทั่วถึง

(๓) ปัญหาอาจไม่ได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุดเพราะข้อจำกัดของระเบียบกฎหมายที่ทำให้ยากและบางเรื่องอาจทำไม่ได้

(๔) โครงการต่าง ๆ ในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมด เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ

๒.๒ ข้อสังเกต

๑) โครงการก่อสร้างถนนและปรับปรุงซ่อมแซมถนนที่ชำรุด เส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ได้รับความสะดวก ให้ดำเนินการอย่างเร่งด่วนทั่วถึงและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ถนนหลายหมู่บ้านยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นทำให้เกิดอุบัติเหตุ ถนนหลายสายเวลาฝนตกมีน้ำท่วมขังระบายไม่ทัน

๒) โครงการก่อสร้างสาธารณูปการเพื่อป้องกันน้ำท่วมขัง เช่น ก่อสร้างทางระบายน้ำ วางท่อระบายน้ำ ขุดลอกท่อทางระบายน้ำหรือขุดลอกคลอง เพื่อแก้ไขปัญหาที่ท่วมขัง ควรวางแผนจัดการระบายน้ำเวลาฝนตกน้ำท่วมขังให้เป็นแผนระยะยาวเพื่อป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในภายหลัง

๓) โครงการขยายเขตไฟฟ้าเข้าหมู่บ้าน และไฟฟ้าสำหรับการเกษตรให้ครบทุกครัวเรือนและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งตำบล เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและภัยจากอาชญากรรม

๔) การพัฒนาระบบประปาหมู่บ้านให้มีน้ำอย่างเพียงพอกับการอุปโภค บริโภคตลอดปี โครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดินที่มีคุณภาพมาตรฐานน้ำดื่มเพื่อให้บริการประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนน้ำประปาไม่เพียงพอต่อความต้องการ

๕) โครงการพัฒนาแหล่งน้ำสาธารณะของตำบล และหมู่บ้าน เช่น ขุดลอกคลองเดิม หรือแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ในหมู่บ้าน ขุดสระหรือบ่อสำหรับเก็บกักน้ำไว้บริการประชาชนได้ใช้อย่างเพียงพอ

๖) ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรมีการสืบค้นข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยการศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันอย่างรอบด้าน ตลอดจนความต้องการของประชาชนหรือความเดือดร้อนจริงๆ ทั้งข้อมูลภายในตำบลข้อมูลของส่วนราชการ และข้อมูลของพื้นที่ตำบลข้างเคียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบให้เกิดความเชื่อมโยงของการบูรณาการแผนการพัฒนากับแผนในระดับและหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ได้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่สมบูรณ์ มีความเป็นไปได้ เกิดความเชื่อมั่น เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความจริงและความเดือดร้อนของประชาชนจริงๆ

๒.๓ ข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลพะเนา เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) ลดจำนวนโครงการใดที่ไม่สามารถดำเนินการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีค่าร้อยละเพิ่มสูงขึ้น
- ๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องเรียงลำดับความสำคัญของโครงการตามความจำเป็น ก่อน-

หลัง

๓) ขอให้สมาชิกทุกหมู่ มีความเสียสละ ถ้าหมู่บ้านของตนเองได้รับงบประมาณอย่างเพียงพอแล้ว ให้เสียสละสิทธิ์ของตนให้กับหมู่บ้านอื่นบ้างเพื่อเป็นการกระจายงบประมาณอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔) ควรดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่เนิ่นๆ เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้ทันภายใน งบประมาณ

๕) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถ ดำเนินการได้ในงบประมาณนั้น และดำเนินการให้ทันตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด