

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑. แจ้งการดำเนินการตามมาตรการในที่ประชุมประจำเดือน</p> <p>๒. การเผยแพร่เว็บไซต์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา https://www.phanao.go.th</p> <p>๓. จัดทำบันทึกข้อความ แจ้งเวียนภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ</p> <p>๔. แจ้งในคราวประชุมสภา เพื่อกำหนดลำดับความสำคัญของโครงการและงบประมาณที่ใช้</p>
๒. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. การดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ และสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔. ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบในที่ประชุมพนักงาน</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน</p>	<p>๑. การดำเนินการนำผลคะแนนการรายงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นำมายกระดับคะแนนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. มีการนำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกมาปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๔. ดำเนินการจัดทำกรสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำรายงานผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ เพื่อให้แก่ผู้บริหารทราบ</p> <p>๒. การจัดทำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy</p> <p>๓. การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts</p> <p>๔. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จัดขึ้น และการเข้าร่วมอบรมในรูปแบบออนไลน์</p>
<p>๔. - มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้ง หรือรับทราบการทุจริตฯ</p> <p>- มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แยกออกจากเรื่องเรียนทั่วไป</p> <p>๒. มีช่องทางในการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงง่าย และมีการรักษาข้อมูลเป็นความลับ</p>	<p>๑. เผยแพร่ประกาศและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๒. มีการจัดทำช่องทางออนไลน์ โดยแยกการร้องเรียนทุจริตออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป และจัดทำคู่มือการร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำประกาศฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>https://www.phanao.go.th หัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อย่อย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>