

3. การคำนวณการรายงานค่าจ้างปี 2566 ในแบบแสดงเงินค่าจ้างประจำปีกองทุนเงินทดแทน (กท.20 ก)

3.1 กรอกจำนวนเงินค่าจ้างรวมทั้งปี ที่จ่ายจริงให้กับลูกจ้างทุกคนตั้งแต่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566 ค่าจ้างสูงสุดที่นำมาคำนวณเงินสมทบไม่เกินคนละ 240,000 บาทต่อปี หรือไม่เกิน 20,000 บาท ต่อเดือน/คน ลงในช่อง “เงินค่าจ้าง” และจำนวนลูกจ้างให้นำจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ลงในช่อง “ลูกจ้าง”

3.2 เงินค่าจ้างรวม คือ ค่าจ้างรวมทั้งปีของลูกจ้างทุกคนไม่จำกัดอายุของลูกจ้าง ตลอดจนลูกจ้างที่เข้าทำงานระหว่างปี รวมถึงลูกจ้างที่ลาออกไปแล้วระหว่างปี และลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในท้องที่จังหวัดอื่นๆ ลูกจ้างทดลองงาน ทั้งนี้ไม่รวมค่าตอบแทนที่ไม่ถือเป็นค่าจ้าง เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดซึ่งลูกจ้างต้องทำงาน และโบนัส โปรตแยกค่าจ้าง ลูกจ้างตามรหัสประเภทกิจการที่ระบุในแบบ นายจ้างรายใดที่เริ่มมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบระหว่างปีให้รายงานค่าจ้างนับตั้งแต่วันที่เริ่มมีหน้าที่จ่ายถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

4. การคำนวณรายงานค่าจ้างประจำงวด ปี 2566 ในแบบแสดงเงินค่าจ้างประจำปีกองทุนเงินทดแทน (กท.20 ข)

4.1 กรอกจำนวนค่าจ้างตามงวดที่ต้องรายงาน

1) รายงานค่าจ้างงวดที่ 1 กรอกจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายจริงให้กับลูกจ้างตั้งแต่ 1 มกราคม -31 มีนาคม 2567 ค่าจ้างสูงสุดที่นำมาคำนวณเงินสมทบไม่เกินคนละ 20,000 บาทต่อเดือน ลงในช่อง “เงินค่าจ้าง” และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 รายงานภายในเดือน เมษายน 2567 และชำระเงินสมทบจากการรายงานได้ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2567

2) รายงานค่าจ้างงวดที่ 2 กรอกจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายจริงให้กับลูกจ้างตั้งแต่ 1 เมษายน -30 มิถุนายน 2567 ค่าจ้างสูงสุดที่นำมาคำนวณเงินสมทบไม่เกินคนละ 20,000 บาทต่อเดือน ลงในช่อง “เงินค่าจ้าง” และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 รายงานภายในเดือน กรกฎาคม 2567 และชำระเงินสมทบจากการรายงานได้ ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

3) รายงานค่าจ้างงวดที่ 3 กรอกจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายจริงให้กับลูกจ้างตั้งแต่ 1 กรกฎาคม -30 กันยายน 2567 ค่าจ้างสูงสุดที่นำมาคำนวณเงินสมทบไม่เกินคนละ 20,000 บาทต่อเดือน ลงในช่อง “เงินค่าจ้าง” และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 รายงานภายในเดือน ตุลาคม 2567 และชำระเงินสมทบจากการรายงานได้ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2567

4) รายงานค่าจ้างงวดที่ 4 กรอกจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายจริงให้กับลูกจ้างตั้งแต่ 1 ตุลาคม -31 ธันวาคม 2567 ค่าจ้างสูงสุดที่นำมาคำนวณเงินสมทบไม่เกินคนละ 20,000 บาทต่อเดือน ลงในช่อง “เงินค่าจ้าง” และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รายงานภายในเดือน มกราคม 2568 และชำระเงินสมทบจากการรายงานได้ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2568

4.2 เงินค่าจ้างรวม คือ ค่าจ้างรวมทั้งปีจ่ายจริงตามงวด ของลูกจ้างทุกคนไม่จำกัดอายุของลูกจ้าง ตลอดจนลูกจ้างที่เข้าทำงานระหว่างงวด รวมถึงลูกจ้างที่ลาออกไปแล้วระหว่างงวดเดือน และลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในท้องที่จังหวัดอื่นๆ ลูกจ้างทดลองงาน ทั้งนี้ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดซึ่งลูกจ้างต้องทำงาน และโบนัส โปรตแยกค่าจ้าง ลูกจ้าง ตามรหัสประเภทกิจการที่ระบุในแบบ นายจ้างรายใดที่เริ่มมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบระหว่างปี ให้รายงานค่าจ้าง ณ วันที่เริ่มมีหน้าที่จ่ายถึงวันที่สิ้นสุดตามงวดนั้น ๆ

5. วิธีการรายงานค่าจ้าง

5.1 รายงานค่าจ้างกองทุนเงินทดแทน (กท.20 ก) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Wage) โดยนายจ้างสามารถลงทะเบียนและ Log in ในระบบ e-Service บนเว็บไซต์ ของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) ได้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 29 กุมภาพันธ์ 2567 โดยไม่ต้องส่งแบบ (กท.20 ก) ไปยังสำนักงานฯ

5.2 การรายงานค่าจ้าง ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา (ท้องที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่) หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ไปยัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา เลขที่ 2/1 ซอยเดชอุดม 6 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000

หมายเหตุ กรณีนายจ้างรายงานค่าจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-wage) หากผลการรายงานค่าจ้างกองทุนเงินทดแทนประจำปี 2566 สูงกว่า การประเมินเงินสมทบประจำปี 2566 ที่ชำระไว้แล้ว นายจ้างสามารถพิมพ์ใบแจ้งเงินสมทบจากการรายงานค่าจ้างในระบบได้ และนำไปชำระเงินสมทบได้ที่หน่วยบริการตามระบุในใบแจ้งฯ ภายใน 31 มีนาคม 2567 หากชำระเกินกำหนดจะมีเงินเพิ่มตามกฎหมายอีกร้อยละสองต่อเดือน โดยสำนักงานประกันสังคมไม่มีหนังสือแจ้งเงินสมทบจากการรายงานค่าจ้าง

6. กรณีที่อัตราเงินสมทบประจำปี มีการเปลี่ยนแปลง

อัตราเงินสมทบที่ใช้ในการออกใบแจ้งการประเมินเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี 2567 (กท.26ก) ใช้อัตราเงินสมทบ “หลัก” ที่ไม่เท่ากัน ระหว่างอัตรา 0.2% - 1% สำหรับนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบปีที่ 1 - 4 ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงภัยตามลักษณะงานของกิจการของนายจ้าง หรือใช้อัตราเงินสมทบ “ตามค่าประสบการณ์” สำหรับนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป นายจ้างจะได้รับการคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์เพิ่มหรือลดอัตราเงินสมทบจากอัตราหลักไม่เกิน 50% ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับส่งเสริมและจัดความปลอดภัยในสถานที่ทำงานดี เป็นเหตุให้ไม่มีการประสบอันตรายหรือมีแต่น้อย อาจได้รับการลดอัตราเงินสมทบ หากไม่ป้องกันทำให้เกิดอันตราย อัตราเงินสมทบจะเพิ่มขึ้น ตามอัตราส่วนการสูญเสียการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียเพื่อคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ใช้ข้อมูลเงินสมทบและเงินทดแทนของนายจ้างแต่ละรายย้อนหลัง และนำค่าที่ได้ไปเทียบกับตารางลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบ ตามตารางที่ 2 ท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องประเภท ขนาดของกิจการ ท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ นายจ้างสามารถตรวจสอบอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ประจำปี 2567 โดยลงทะเบียนและ Log in บนเว็บไซต์ สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) ในระบบ e-Service เมนูกองทุนเงินทดแทน หัวข้อแจ้งอัตราเงินสมทบประจำปี e-contribution

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ส่วนงานเงินสมทบและการตรวจสอบ

โทรศัพท์ 0 4420 5353 - 5 ต่อ 201 - 206, 08 4438 1850, 09 4532 7766

ใบแจ้งการประเมินเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี

กท. 26 ก



สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครราชสีมา
Social Security Office

เลขที่ : 300067100006309
เลขที่บัญชี : 3090002817 000000

วันที่ : 08 ธ.ค. 2566
กำหนดชำระเงิน : 31 ม.ค. 2567

ประจำปี	รหัส	ลูกจ้าง	ประเภทกิจการ	เงินค่าจ้าง	อัตราเงินสมทบร้อยละ	เงินสมทบ
2567	84113	11	การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น	1,610,000.00	0.10	1,610 00
ชื่อและที่อยู่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา 109 หมู่ที่ 7 ถนนเพชรมาตุคลา ต.พะเนา อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000				รวมเงินสมทบในปีนี้ หัก <input type="checkbox"/> เงินคงเหลือ <input type="checkbox"/> เงินฝาก <input type="checkbox"/> โอนเข้าบัญชี		1,610 00 250 00 0 00 0 00
จำนวนเงิน (ตัวอักษร) (หนึ่งพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)				เงินที่ต้องชำระ		1,360 00

* โปรดนำหลักฐานนี้มาแสดงเมื่อมาชำระเงิน หากเกินกำหนดชำระจะต้องจ่ายเงินเพิ่มตามกฎหมาย
ในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย

Zing

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

(ศึกษารายละเอียด)

แบบแสดงเงินค่าจ้างประจำปีกองทุนเงินทดแทน

กท. 20 ก



สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา เลขที่บัญชี 3090002817 000000

ประจำปี	รหัส	ลูกจ้าง	ประเภทกิจการ	เงินค่าจ้าง	อัตราเงินสมทบร้อยละ	เงินสมทบ
ม.ค.-ธ.ค. 2566	84113		การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น		0.10	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจลงนาม (ประทับตรา)

สำหรับเจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

โทรศัพท์.....

* โปรดส่งคืนสำนักงานประกันสังคม ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567

โปรดอ่านคำแนะนำด้านหลัง

(ศึกษารายละเอียด)

ใบชำระเงินกองทุนเงินทดแทน



สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครราชสีมา



099400015967601 30900028170025671 300067100006309 136000

เพื่อเข้าบัญชีกระแสรายวันสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม สาขาที่รับฝาก..... วันที่.....

บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา

บมจ.ธนาคารกรุงไทย ชื่อสถานประกอบการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา (Name)

ร้านเซเว่นอีเลฟเว่น หมายเลขอ้างอิง 1...30900028170025671... หมายเลขอ้างอิง 2...300067100006309... (Cus.No./Ref.No.1) (Ref.No.2)

Lotus บริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด

ชำระโดย เงินสด เงินโอน เช็คธนาคาร..... สาขา..... หมายเลขเช็ค..... (PAID BY) (CASH) (T/R) (CHEQUE/BANK) (BRANCH) (CHQ.NO.)

ตัวอักษร (บาท) (หนึ่งพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)	จำนวนเงิน (AMOUNT) 1,360.00
--	-----------------------------

เพื่อความสะดวกของท่านกรุณานำใบชำระเงินฉบับนี้ ไปชำระเงินได้ที่สาขาธนาคาร ทั่วประเทศ

ผู้นำฝาก..... ผู้รับเงิน..... ผู้รับมอบอำนาจ.....

000425