



โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโบสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น สำนักปลัด อบต. จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมพร้อมให้บริการประชาชนด้วยใจ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน

๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
๕. ดำเนินการตามโครงการฯ
๖. ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

๕. เกณฑ์การประเมินคัดเลือก

๑. คุณสมบัติ

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีการคัดเลือก

๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการจนเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๕) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันที่พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. แนวทางการประเมิน

๒.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน (๑๐ คะแนน)

๒) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน (๑๐ คะแนน)

๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๑๐ คะแนน)

๔) ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน (๑๐ คะแนน)

๕) มีจิตอาสาเสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

๒.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

- ๑) มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร (๑๐ คะแนน)
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน (๑๐ คะแนน)
- ๓) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร (๑๐ คะแนน)
- ๔) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้ (๑๐ คะแนน)
- ๕) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔
๑	ขออนุมัติโครงการฯ	↔											
๒	ประชาสัมพันธ์โครงการฯ	↔	↔										
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประชุมคณะกรรมการฯ			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		
๔	ประกาศผลการคัดเลือกฯ และมอบใบประกาศฯ											↔	↔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

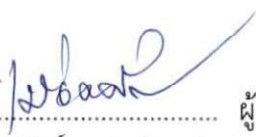
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพะเนา
๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกและค่านิยม ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริตและถูกต้องชอบธรรม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนาเป็นหน่วยงานที่มีตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมยุรี เพ็ชรราม)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรชัย อิมหาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสิริวิชญ์ ไทยมะณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา