



องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
เลขรับที่ 2065 67
วันที่ 3 ตค 67
เวลา 08.50 น.

ที่ นม ๕๒๘๑๑/๖๖๘

สำนักงานเทศบาลตำบลพุดซา
ถนนขามทะเลสอ-โคกสูง นม ๓๐๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพุดซา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลพุดซา ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพุดซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑
ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลพุดซา จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพุดซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรี

- ทบพ.เทศบาลพุดซา ลงชื่อผู้มีอำนาจ
เพื่อเสนอการจ้างงาน ให้แก่ที่ปรึกษาราชการ
ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๖7

- เพื่อปิดทอง

ขอแสดงความนับถือ

๒๘

(นายสุชาติ รอดหมื่นไวย)

นายกเทศมนตรีตำบลพุดซา

(นางสาวณิชนันท์ สุนทรเกษตร)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- นายสุชาติ รอดหมื่นไวย
นายกเทศมนตรีตำบลพุดซา

สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

โทรศัพท์ ๐๔๔ - ๒๑๕๔๔๔ ต่อ ๑๔

นางสาวณิชนันท์ สุนทรเกษตร
นักบริหารงานทั่วไป

นางสาวสุรณี แทนพุดซา

ผู้อำนวยการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

นางสาวพัฒน์นรี กุศลรัตนพันธ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

นายพรชัย อิ่มหาญ



อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลพุดซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๗๒.๒ ไม่เป็นผู้...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลพุดซาระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองได้ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพุดซา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๑-๕๔๔๔ ต่อ ๑๔

๕. หลักฐานและเอกสารในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารหลักฐานรับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

- | | | |
|-----|---|--------------|
| ๕.๑ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๓ | สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ | รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| | (ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) | |
| ๕.๕ | ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖ | หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ (ถ้ามี) | |
| ๕.๗ | หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า (ถ้ามี) | |

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียด และรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลพุดซาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างดังกล่าว

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลพุดซา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพุดซา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลพุดซา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ดังนี้

- ๗.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ความเหมาะสมหรือทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗.๓ คุณสมบัติอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
(ภาคผนวก ข)

๘. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลพุดซา กำหนดการทดสอบสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์เพื่อพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพุดซา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๙. เกณฑ์การตัดสิน

เทศบาลตำบลพุดซา เป็นผู้กำหนดเกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง

เทศบาลตำบลพุดซา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพุดซา โดยเรียงคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ผู้ผ่านการเลือกสรร และถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

เทศบาลตำบลพุดซา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวๆ ที่เทศบาลตำบลพุดซาเปิดรับสมัครเลือกสรรอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การทำสัญญาและเงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลพุดซา จะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุชาติ รอดหมื่นไวย)

นายกเทศมนตรีตำบลพุดซา

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพุดซา
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพุดซาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

.....

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๓.อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

๔.การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จะทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ภาคผนวก ข รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพุดซา

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพุดซาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

.....
หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ

๑.รหัสตำแหน่ง ๑๐๐ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดย สอบสัมภาษณ์

๑๐๐ คะแนน
