



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นม ๙๒๙๐๑/ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สำนักในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สิ้นสุดเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงต้องจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐาน ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีแนวทางและหลักปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติฐานะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงเห็นควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หากเห็นชอบโปรดลงนามตามร่างข้อบังคับฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) 

(นางภาณี ยีห์ลันสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ) 

(นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบอนุมัติ

(ลงชื่อ) 

(นายพรชัย อิมหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

- อนุมัติ

(ลงชื่อ) 

(นายพรชัย อิมหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.พะเนา

ที่ นม ๙๒๙๐๑ / _____ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักธรรมาภิบาลเข้ามาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวด ๑ ว่าด้วยการนำองค์กร ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กรอย่างมีทิศทาง สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และเป้าประสงค์ที่ถูกต้องเหมาะสม มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความสำเร็จ วางระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดีเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนธำรงรักษาและปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ

ข้อเท็จจริง

ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ต้องคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๒ ประการ ได้แก่

๑. วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร (Vision & Mission)
๒. ค่านิยมหลักที่พึงประสงค์ขององค์กร (Core values)

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ครอบคลุมมุมมองสำคัญ ๆ อย่างน้อย ๔ ด้าน ได้แก่


๑. นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. นโยบายด้านองค์กร
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา จำเป็นต้องมีการวางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมและปณิธานของหน่วยงานในแง่มุมต่าง ๆ ว่า ยึดมั่นในหลักการอะไร ต่อใคร และอย่างไร รวมทั้งวางแนวทางในการปฏิบัติ มาตรการ/โครงการ และการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังเพื่อให้บรรลุผลตามที่มุ่งหมายไว้ นโยบายดังกล่าวนี้ยังจะช่วยเอื้อประโยชน์ในการหล่อหลอมวัฒนธรรมองค์กร และกำกับความประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งสร้างหลักประกันและความคาดหวังให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องในทุกระดับเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นไว้วางใจและภาพลักษณ์ที่ดี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้


- พร้อมนี้
๑. พิจารณาลงนามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมา
 ๒. แจกเวียนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) 
(นางภาณี ยี่หลั่นสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคล



ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


(ลงชื่อ) 
(นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ) 
(นายพรชัย อิมหาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พะเนา


(ลงชื่อ) 
(นายพรชัย อิมหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา