



รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลัง	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีข้าราชการจำนวน ๑๔ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๔.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕.ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง ๑๑ คน ข้าราชการไม่มีการโยกย้าย หรือบรรจุ ใหม่ ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	-รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตรารว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล -สรรหาสายงานผู้บริหาร	-รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตราร ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล -สรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๔.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕.ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ดำเนินการเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๘ คน และศึกษาดูงานจำนวน ๓๒ คน	๑๓๓,๙๐๐
		-แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี	หลักสูตรและงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายมีข้าราชการลูกจ้างประจำ ๑๖ คน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๖ คน เข้าร่วมอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี	๑๗๕,๙๒๗
		-กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อพัฒนาบุคคลในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ
		-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-ดำเนินการแล้วเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการเข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป้าหมาย ๔๐ คน ผู้เข้าร่วม ๔๗ คน	๑๑,๓๕๐

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-แผนการจัดการความรู้ พ.ศ.๒๕๖๕	แผนการจัดการความรู้ ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลังหรืออื่นๆ ที่ สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร และพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดย เผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็น ประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ
		-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และพัฒนา	-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และพัฒนา เพื่อทราบความต้องการ ของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
		-จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล บุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพและแจ้งเวียนให้ ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๕	การบริหารผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลตามประเภทตำแหน่งและระดับ เป็นไปตามระเบียบไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามระเบียบ ข้อบังคับ ของงานบริหารบุคคล ดำเนินการช่วงเดือนเมษายน (ครั้งที่๑)และเดือนตุลาคม(ครั้งที่๒)	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	-การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่ หน่วยงานของ อบต. และหน่วยงาน อื่นได้จัดอบรม -หลักสูตรและงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ได้รับมอบหมายมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำเข้าร่วมอบรมตาม แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี จำนวน ๑๔ คน	ดำเนินการเดือนตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเข้า อบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐๙,๘๒๗
		-การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปี	-ดำเนินการเดือนมกราคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของบุคลากร	๕๕๔,๔๕๔
		-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-ดำเนินการแล้วเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี๒๕๖๕ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป้าหมาย ๔๐ คน ผู้เข้าร่วม ๔๗ คน	๑๑,๓๕๐

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
		-โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ -ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ เดือนเมษายน -แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ว่าด้วยจรรยาบรรณของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ผู้ร่วมโครงการไม่ได้เข้าร่วมตามเป้าหมายที่กำหนด
- บุคลากรในสังกัดมีน้อย ทำให้งบประมาณจำกัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- มีมาตรการในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันและควบคุมสถานการณ์โควิด
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น
- ควรจัดโครงการและกิจกรรมทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนิน
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

