

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา กำหนดอัตรากำลังสอดคล้องกับ ภารกิจในความรับผิดชอบโดยกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม และขอปรับเกลี่ย ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ พฤษภาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒	ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	-ตรวจสอบบัญชีตำแหน่งสายงาน บริหารที่ว่าง พร้อมรายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้ ๑.ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้โอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)(ภายในจังหวัด) ในรายนางสาว ณิชกานา ชิตมะเริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)</li> <li>- การให้โอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)(ภายในจังหวัด) ในรายนาง ศุภิสรา คงเสถียรพงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.และพนักงานจ้างผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๒๖ มีนาคม ๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๒๗ -๒๘ มีนาคม ๖๘ ร้อยละ ๖๖.๖๖ มีความพึงพอใจมากที่สุด และมีความพอใจมาก ร้อยละ๒๗.๑๒	๑๘๔,๓๕๐	๒๖ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		-กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อพัฒนาบุคคลในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
		-แผนการจัดการความรู้ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-แผนการจัดการความรู้ ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลังหรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
		-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘	-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อทราบความต้องการของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘  ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	<p>-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๘</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบประจำปี๒๕๖๘</p> <p>ประเภทบุคคลภายในหน่วยงานพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <p>๑.นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒.นางภาณี ยี่หลั่นสุวรรณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>-มอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย</p>	<p>๑๕,๒๘๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๕ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		-ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
			-ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล พะเนา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างรักษาระเบียบวินัย ข้อบังคับจรรยาบรรณของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกประเภทตำแหน่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
1.พนักงานส่วนท้องถิ่น	24	24	17	7
ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	1	1	1	0
ประเภทอำนวยการ	5	5	3	2
ประเภทวิชาการ	10	10	8	2
ประเภททั่วไป	8	8	5	3
2.พนักงานจ้างตามภารกิจ	5	5	5	0
3.ลูกจ้างประจำ	2	2	2	0
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>7</b>

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

-ผู้ร่วมโครงการไม่ได้เข้าร่วมตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น

-ควรจัดโครงการและกิจกรรมทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรต่อไป



(นางภาณี ยีหลั่นสุวรรณ)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน