



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นม.๙๒๙๐๑ / วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา ได้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ต่อไป

ข้อกฎหมาย

- ๑.นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- ๒.คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา เป็นไปตามตัวชี้วัด สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณานุมัติร่างแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

(ลงชื่อ)


(นางภานี ยี่หลั่นสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เติมธรรดาพร

(ลงชื่อ)



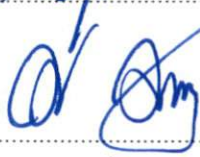
(นายเปี่ยมศักดิ์ แก่นจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เติมธรรดาพร

(ลงชื่อ)



(นายพรชัย อิ่มหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนงค์ -

(ลงชื่อ)



(นางสาวพัฒน์นรี กุศลรัตนพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา

สำเนาฉบับ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อ ใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา -นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหาการ บรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นและเลื่อน ระดับ	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
		-ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
		-รับโอน(ย้าย) ตำแหน่งว่างตาม อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
.....หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง/หัวหน้าส่วน
.....ร่าง/พิมพ์/ทาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>-แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)</p> <p>-กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง</p> <p>-แผนการจัดการความรู้ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาประจำปี ๒๕๖๙</p>	<p>กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>๑๒๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
		-แจ้งให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในตำแหน่งและสายงานต่างๆ	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
		-ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
๕	การบริหารผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
๖	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p> <p>-การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี</p> <p>-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>--สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๕๐๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๓๓๒,๐๐๐</p>

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา อำเภอมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
		-การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่ หน่วยงานของ อบต. และหน่วยงาน อื่นได้จัดอบรม	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๓๓๐,๐๐๐
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ รักษาวินัย	-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๙ -ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน -แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงเรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต -กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ